

**Лаборатория исследований
рынка труда
«ЛИРТ»
Сезон 2008/2009**

Создана 15 февраля 2007 года

<http://lirt.hse.ru>

на базе кафедры экономики труда и
народонаселения факультета экономики

Руководитель - Рощин С.Ю.

Цель и задачи лаборатории

- Цель - обеспечить взаимодействие образовательного и исследовательского процессов для развития современной отечественной школы экономики труда.
- Задачи:
 - проведение прикладных и фундаментальных научных исследований;
 - привлечение студентов и аспирантов к исследовательской работе;
 - использование результатов исследований в образовательном процессе.

Состав лаборатории:

- **Рощин С.Ю** - заведующий лабораторией – заведующий кафедрой экономики труда и народонаселения
- **Смирных Л.И.** - заместитель заведующего лабораторией - профессор,
- **Мальцева И.О.** - доцент, к.э.н.,
- **Кобзарь Е.Н.** - ст.преподаватель, к.э.н.,
- **Солнцев С.А.** - научный сотрудник Института ГМУ, к.э.н.
- **Ким В.В., Кузьмич О.С., Чепкин А.В** – аспиранты,
- **Травкин П.В., Бородина М.М., Нарышкина А.В., Чертковская Е.С., Лукьянов Г.А. Успенский Н.С., Скоркина В.В.** – студенты (факультеты: экономики, менеджмента, МИЭФ, бизнес-информатики)

Направления исследований на 2008/2009 год

- Взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг. Переход «учеба-работа»
- Рынки труда топ-менеджеров
- Взаимосвязь внутренних и внешних рынков труда. Системы оплаты труда. Мобильность работников.
- Мониторинг региональных рынков труда

Формы работы: проекты

Проект «Переход учёба-работа»:

- Анализ теорий и моделей перехода «учеба-работа»
- Обзор по проблеме перехода «учеба-работа» в разных странах
- Оценка вклада различных факторов, влияющих на занятость и заработную плату выпускников
- Оценка соответствия профессиональных характеристик рабочего места и полученной специальности
- Анализ влияния трудового опыта, совмещения работы и учебы, на эффективность последующей адаптации на рынке труда (занятость, уровень заработной платы)
- Исследование карьерных траекторий молодых специалистов
- Гендерные аспекты рынка труда выпускников
- Работа с базой данных опросов по выпускникам ГУ-ВШЭ

Формы работы: проекты

Проект «Рынок труда топ-менеджеров»:

- Продолжить формирование и поддержание оригинальной базы данных о назначениях топ-менеджеров;
- Создание базы данных по руководителям высшего уровня в федеральных органах исполнительной власти в РФ;
- Определение потоков и устойчивых сегментов на рынке труда руководителей высшего уровня;
- Оценка востребованности на российском рынке труда различных видов человеческого капитала руководителей, в том числе образования и специфического капитала;
- Анализ карьерных траекторий руководителей высшего уровня;
- Оценка динамики изменений рынка труда руководителей и влияния различных шоков на рынок;
- Соединение базы данных по назначениям топ-менеджеров и базы данных СПАРК по деятельности предприятий.

Формы работы: проекты

Проект «Взаимосвязь внутренних и внешних рынков труда. Системы оплаты труда. Мобильность работников.»

- Политика найма и отбора персонала
- Системы оплаты труда, взаимосвязь оплаты на внешнем и внутренних рынках
- Теоретический анализ различных форм трудовых контрактов, Сравнительный экономический и правовой анализ видов трудовых контрактов
- Исследование аутсорсинга персонала, заемного труда
- Карьерные стратегии и траектории на внутренних рынках труда, мобильность работников
- Оценка отдачи от специфического человеческого капитала

Формы работы: проекты

Проект «Мониторинг региональных рынков труда»

- Формирование системы сбора информации по региональным рынкам труда
- Аналитические обзоры по региональным рынкам труда
- Поддержка управленческих решений по кадровой политике в регионе для бизнеса и региональных органов управления

Формы работы: Базы данных

- Работа с базой данных Российского мониторинга экономики и здоровья населения (RLMS/PMЭЗ)
- Работа с базами данных Росстата (обследование населения по проблемам занятости и др.)
- Мониторинг экономики образования (ГУ ВШЭ)
- Поддержание оригинальной базы данных по назначениям топ-менеджеров
- Создание базы данных по топ-менеджерам на государственной службе
- Базы данных по внутренним рынкам труда
- Формирование систем мониторинга по региональным рынкам труда

Формы работы: семинар

- **Постоянно действующий еженедельный семинар Лаборатории**
 - исследовательский
 - проектный
 - методологический
- **По вторникам в 18.00 каждую неделю**

Формы работы: публикации

- Серия препринтов ГУ-ВШЭ «Научные доклады лаборатории исследований рынка труда» («LLMS Working Papers Series»), WP15
- Роцин С.Ю. Влияние владения компьютерными технологиями на поиск работы, занятость и заработную плату // WP15/2007/04. – М.: ГУ ВШЭ, 2007. – 52 с.
- Нарышкина А.В. Моделирование процесса поиска работы при переходе от учебы к работе // WP15/2007/03. – М.: ГУ ВШЭ, 2007. – 28 с.
- Кузьмич О.С., Роцин С.Ю. Влияние здоровья на заработную плату и занятость: эмпирические оценки отдачи от здоровья // WP15/2007/02. – М.: ГУ ВШЭ, 2007. – 60 с.
- Мальцева И.О. Трудовая мобильность и стабильность: насколько высока отдача от специфического человеческого капитала в России? // WP15/2007/01. – М.: ГУ ВШЭ, 2007. – 48 с.
- Продолжение следует В печати еще 4 статьи

Формы работы: образовательная деятельность

- **Написание курсовых работ по направлениям деятельности Лаборатории**
- **!!! Факультатив для студентов 2-3 курсов факультета экономики ГУ-ВШЭ
«Анализ микроданных в исследованиях социально-экономического поведения населения» (2-3 модуль) !!!**

Формы работы: сайт

- Страница ЛИРТ

<http://lirt.hse.ru>

- Отчеты о семинарах
- Полезные ресурсы (ссылки на сетевые исследовательские ресурсы, базы данных и т.д. по экономике труда)
- Публикации ЛИРТ

Формы работы: образовательные проекты

- Кафедрой и Лабораторией проводится Российская Летняя школа Экономике труда (RSSLE-2007, RSSLE-2008) для исследователей и преподавателей

Ближайшие акции

- 14 октября в 18.00 семинар ЛИРТ
- Тема семинара: «**The Gender Earnings Gap inside a Russian Firm: First Evidence from Personnel Data**».
- Докладчик: Hartmut Lehmann (Professor of Economic Policy, Department of Economics and DARRT, University of Bologna).