

Основные положения

Программы кандидата на должность ректора ГУ-ВШЭ Я.И.Кузьмина

Первоочередные меры по реализации программы развития ГУ-ВШЭ в 2009-2013 гг.

Основные направления развития университета на период до 2020 г. представлены в проекте Программы, принятом Конференцией ГУ-ВШЭ и представленной в Правительство России. Программа ставит задачу формирования ГУ-ВШЭ как первого в России проектно-исследовательского университета, находящегося в группе мировых лидеров по развитию социальных наук и применению их в экспертной и проектной деятельности. ГУ-ВШЭ должен занять ведущие позиции в подготовке профессиональных кадров высшей квалификации – в магистратуре, аспирантуре и повышении квалификации преподавателей и научных сотрудников числа из наиболее подготовленных выпускников всех вузов России и зарубежных стран.

В период до 2013 г. реализация Программы в полном масштабе будет осложняться продолжительным спадом экономики. Это приведет к вероятному спаду внебюджетных доходов и частичному секвестированию незащищенных статей бюджета. В период кризисного развития государство с высокой вероятностью заморозит или сильно сократит поддержку исследовательских университетов.

Это ставит перед коллективом университета задачи – обеспечить устойчивое развитие ВШЭ в сложных условиях 2009-2010 гг., выделить ключевые элементы Программы развития, начало реализации которых мы можем обеспечить на основе собственных ресурсов.

1. Обеспечение экономической устойчивости университета в период спада экономической активности
 - a. В финансовом плане 2009 г. предусмотрены резервы в размере 200 млн.руб., которые позволяют осуществить все запланированные мероприятия в условиях недобора 22% внебюджетных доходов университета
 - b. Зарабатывающие подразделения ВШЭ формируют резервы в размере до 25% своих бюджетов
 - c. При закупках товаров и услуг будут применяться процедуры ограничения максимальной цены на уровне аналогичных закупок 2008 г., а в строительстве и капитальном ремонте – ниже этого уровня на 10-20% (кроме закупок с подавляющей долей оплаты труда в структуре цены)
 - d. После завершения перехода в тип автономного учреждения – обеспечить в течение года получение дохода от видов деятельности, предусмотренных для автономных учреждений
2. Кадровое развитие
 - a. Создать систему регулярного повышения квалификации, охватывающую всех преподавателей ВШЭ. Организовано бесплатное обучение преподавателей и сотрудников иностранным языкам, программным продуктам и регламентам. Стимулируется (в виде целевых надбавок к заработной плате) сдача сотрудниками университета внешних экзаменов на профессиональные или языковые сертификаты

- b. Довести долю преподавателей, участвующих в программе фундаментальных исследований или получающих поддержку в рамках Научного фонда ВШЭ, до 40%
- c. Гарантированная университетом заработная плата преподавателей с 1.1.09 вырастает в среднем на 10 тыс. руб. в месяц, на 50% увеличится охват преподавателей академическими надбавками и грантами из центрального бюджета. В последующие годы стоит задача обеспечить дальнейшее повышение среднего заработка преподавателей и научных сотрудников, и к 2012г. достичь его конкурентоспособности по отношению к среднему заработку работников соответствующей квалификации в рыночных отраслях
- d. Обеспечена возможность перехода 25% преподавателей, наряду со стандартным, на контракт с пониженной учебной нагрузкой, но с обязательным представлением международно признанных научных результатов.
- e. Обеспечить регулярное пополнение корпуса преподавателей и научных сотрудников ВШЭ за счет выпускников аспирантур (не менее 50 чел. в год), молодых докторов со степенью ведущих мировых университетов (не меньше 10 чел. в год)
- f. Привлекать профессиональных менеджеров для управления функциональными блоками университета

3. Образовательный процесс

- a. Завершить переход на международные стандарты образования на всех факультетах; обеспечить свободный переход и зачет курсов с ведущими университетами-партнерами
- b. Создать магистратуру на всех факультетах ВШЭ, обеспечить прием в магистратуру не менее 40% лучших выпускников ведущих вузов России и зарубежных стран
- c. Снизить обязательную аудиторную нагрузку студентов и количество одновременно изучаемых предметов на 20-30%
- d. Увеличить долю избираемых студентами учебных курсов (включая научные семинары) до 20% на 1-2 курсах, до 40% на 3-4 курсах и до 50% в магистратуре
- e. Образовать Советы работодателей или Попечительские советы на каждом направлении обучения в целях обеспечения актуальности профессиональных компетенций студентов и выпускников.

4. Исследования

- a. Создать не менее 40 научно-учебных и проектно-учебных лабораторий;
- b. Создать по минимум 10 направлениям исследований и проектно-аналитической работы международные центры превосходства (критерии: не менее 3 человек имеет публикации в международных рейтинговых журналах; иностранные аспиранты и стажеры; собственный научный журнал, имеющий зарубежную подписку)
- c. ГУ–ВШЭ обеспечивает представительство России сотрудниками университета в крупных проектах международных сопоставлений, осуществляемых ведущими мировыми научными центрами
- d. В ГУ–ВШЭ сформированы интегрированные базы знаний для анализа и прогнозирования социально-экономического развития России, не менее чем по 10 направлениям экономических и социальных процессов создана система регулярных мониторинговых и форсайт-исследований

5. Международное позиционирование
 - a. На каждом факультете и в каждом филиале иметь к 2012г. программу обмена студентами или двойных дипломов с одним из ведущих международных университетов, которая охватывала бы не менее 10% студентов
 - b. К 2013г. иметь не менее 100 учебных курсов на английском языке
 - c. К 2013г. довести число иностранных профессоров и исследователей до 200 чел., в том числе работающих на постоянной основе, до 30 чел.
 - d. Обеспечить издание электронных версий на английском языке не менее половины научных журналов ГУ-ВШЭ
6. Миссия в российском образовательном сообществе
 - a. ВШЭ должен сохранять роль локомотива содержательных и институциональных инноваций среди российских университетов, стать центром аккумуляции и распространения передового опыта. Издательский дом и научные журналы ВШЭ будут принимать к изданию (на безвозмездной основе) не менее 100 оригинальных работ сотрудников других вузов и НИИ в год.
 - b. Партнерства с ведущими российскими региональными университетами – не менее 20, в том числе не менее 2 на каждом факультете включая совместные научные и образовательные программы и подготовку к поступлению во ВШЭ
 - c. ВШЭ будет продолжать свободное распространение своих научных и учебно-методических результатов – на электронных порталах, в электронных научных журналах и путем бесплатного распространения монографий и препринтов докладов.
7. Инфраструктура
 - a. Вести последовательную работу по формированию современной материальной базы университета; завершить реконструкцию учебного комплекса на Покровском бульваре, увеличив его площадь в 2 раза; предпринимать постоянные усилия к сосредоточению деятельности Университета на меньшем числе площадок, в том числе путем обмена зданиями. Обеспечить персональными рабочими местами всех преподавателей и научных сотрудников, а профессоров – индивидуальными кабинетами к 2013 г.
 - b. Полностью решить вопрос обеспечения современными общежитиями; ввести дополнительно не менее 4 тыс.мест в Москве и Подмосковье и 1,5 тыс. мест в филиалах к 2013г.
 - c. Довести количество доступных студентам и сотрудникам электронных ресурсов библиотеки до 100% от имеющихся в мире на русском и английском языках.
 - d. Обеспечить широкополосный доступ в интернет и интранет на основе беспроводных технологий во всех зданиях ВШЭ.
8. Система управления
 - a. Делегировать факультетам и крупным институтам решение вопросов студентов, научной и методической работы при сохранении за Ученым советом ВШЭ и ректоратом полномочий формирования и контроля исполнения нормативной базы
 - b. Разработка и внедрение административных и учебных регламентов, с 2012 года – переход к электронным регламентам по всем массовым процессам