

## Делать ли женщине на Руси карьеру? Теоретические проблемы и жизненные примеры.

**Руцкая Светлана Сергеевна**  
аспирантка факультета журналистики МГУ

Как найти баланс между традиционной ролью хранительницы домашнего очага и образом западной эмансипе? Можно ли быть успешной в современном мире и остаться при этом женщиной? Этими вопросами задавалась преимущественно женская аудитория на семинаре «Амбициозная девушка в современной России» в Государственном университете – Высшей школе экономики. При этом представители сильного пола, также присутствовавшие на встрече, искренне интересовались, возможен ли в принципе такой баланс.

Вспомнилось, как однажды на экономическом форуме в Лондоне на круглом столе под названием «Женщины и бизнес» 95% участников были мужчины. Успешные бизнесмены хотели понять, как меняется женщина, когда она с головой погружается в бизнес, остается ли в ней женственность. Собравшиеся бизнесвумен тогда на собственном примере показали, что женское начало никуда не исчезает: у всех чудесные семьи.

Из исследований зарубежных авторов известно, что женщины воспринимают карьеру как личный рост, как самореализацию, они разделяют понятия "выполняемая работа" (здесь и сейчас) и "карьера" (исключительно личная цель). В отличие от мужчин, профессиональные обязанности не смешиваются с семейными проблемами и при конфликте женщины чаще выбирают семью. Но в условиях финансового кризиса многим женщинам приходится делать противоположный выбор, даже вопреки желанию. Многочисленные внутренние конфликты, которые, несомненно, отражаются на семье, обусловлены противоречиями, связанными со сменой роли "матери и жены" на "зарабатывающую деньги" или на "строящую карьеру". В обоих случаях изменения затрагивают всех членов семьи, но характер этих изменений различен. Спектр их зависит от личностных особенностей, от отношений между мужем и женой, между родителями и детьми, от материального положения семьи, от количества детей в семье и т.д.

Итак, финансовая независимость. Это первая вполне естественная причина, по которой женщина сегодня стремится к карьере. Современная женщина не ищет раннего замужества, она трезво оценивает свои возможности и создаёт свой «плацдарм» для будущей семьи. В условиях всё возрастающего числа разводов женщина отдаёт себе отчёт в том, что должна рассчитывать на себя.

Второй мотив построения карьеры женщиной – самореализация. Она хочет, чтобы её будущий муж, её будущие дети, общество видели в ней далеко не только носительницу традиционных ролей матери и «хозяйки дома». Современная женщина желает, чтобы ею гордились. Современные успешные мужчины, к слову, нередко предъявляют своим будущим избранницам довольно серьёзные требования. Идеальная спутница, на их взгляд, должна быть «привлекательна, умна, образованна и ..успешна!» По результатам опроса, проведённого среди имеющих высокий социальный статус мужчин, им вовсе не нужна «серая мышка, сидящая дома», не имеющая своих собственных интересов и не раскрывшая свой потенциал.

Приведём примеры из жизни. Когда актёр Дмитрий Исаев познакомился со своей будущей женой, он вполне искренне рассчитывал на то, что балерина Инна Гинкевич – солистка театра Станиславского и Немировича-Данченко оставит свою карьеру. Для такого решения, в принципе, были предпосылки: работа в театре на тот момент не приносила Инне должного удовлетворения. Однако со временем ситуация изменилась, и карьере решено было продолжить. Прошло четыре года. Сегодня глава семьи Дмитрий Исаев считает, что лишать супругу любимой профессии было бы в корне ошибочно. «Для женщины очень важен мотив самореализации, особенно для такой, как моя жена,» - говорит Дмитрий. «И то, что Инна занимается любимым делом, и в нём она очень успешна, лишь придаёт ей в моих глазах ещё больше очарования. Ну а хозяйка она, несмотря на занятость, великолепная!» «Я сразу для себя решила,» - продолжает Инна, - «что семья для меня на первом месте. Дмитрий обеспечивает материальную базу, моя задача сделать так, чтобы в дом

всегда хотелось вернуться».

Супруга известного топ-менеджера в крупной финансовой корпорации Ольга довольна тем, как складывается её карьера. Она не относится к своей работе как к способу зарабатывать деньги. Ольга – преподаватель математики в школе и высших учебных заведениях. Она читает мастер-классы и ведёт тренинги. Её призвание – обучать. При этом она – любящая мать двоих детей. Ольга успевает и подготовиться к занятиям, и позаниматься с сыном и дочерью, и время на хобби тоже есть (Ольга увлекается рукоделием).

Примеры удачного совмещения женской карьеры и семейного благополучия можно продолжить. Так, коммерческий директор и генеральный продюсер радиостанции «Серебряный дождь» Наталья Синдеева очень не любит, когда её спрашивают, чем отличается руководитель-мужчина от руководителя-женщины. По её словам, женщина вполне достойна дела, в котором ей комфортно существовать и где она может добиться наилучших результатов. Супруг Натальи Синдеевой Александр Винокуров (генеральный директор инвестиционного банка «КИТ Финанс») не скрывает гордости за жену. И всегда подчеркивает, что «любит сопровождать Наталью на различных мероприятиях и делает это с превеликим удовольствием». Наталья Ионова (в недавнем прошлом она была известна как популярная певица Глюкоза) в одном интервью призналась: её супругу, крупному бизнесмену Александру Чистякову очень импонирует, что она популярная и востребованная артистка. Ещё один пример удачного совмещения прекрасной карьеры и семьи являет собой актриса Юлия Высоцкая. Её муж – знаменитый режиссёр А.С. Михалков-Кончаловский, у них двое детей, и при этом Юлия – звезда театра, теле- и киноэкранов. «Если женщину устраивает то, что она делает карьеру, пускай называют карьеристкой. Значит, добилась успеха», – говорит главный редактор журнала «Город женщин», телеведущая Лариса Кривцова, – «Если говорят, домохозяйка, значит, добилась успеха дома, там ведь тоже огромная работа. Главное, чтобы видели женщину. Мои дети, как трава выросли, сами. Они просто смотрели, что рядом такая сумасшедшая, и росли. И хотя, принимая серьёзные решения, всегда советуется со мной, они достаточно самостоятельные».

Если провести некоторые параллели между тем, как складывается бизнес-карьера женщин в России и на Западе, получается следующая картина. Женщины за рубежом уже очень давно воспринимаются мужчинами-партнёрами на равных. Они возглавляют крупные компании, управляют большими предприятиями. Вот как прокомментировал ситуацию консультант по персоналу Юрий Орлов: "В западной бизнес-культуре человек оценивается, прежде всего, как профессионал, нацеленный на достижение всех поставленных целей. И, в конечном счете, становится неважным, кто возглавит дело – мужчина или женщина. Что касается российской деловой культуры, здесь до сих пор существуют условия «дикого капитализма». Жёсткая конкуренция, "огибание" общепринятых правил и норм, мужские игры, риск. Здесь нет места эмоциям. Российский бизнес полностью сшит на мужчин, и нашим бизнесменам до сих пор сложно пустить на своё поле женщину. На западе у женщин больше шансов добиться успеха и сделать блестящую карьеру, потому как западные компании ведут себя более политкорректно. В нашей же стране на законодательство, касающееся женщин, практически никто не обращает внимание. Мужчины не думают, как правильно поступить, они поступают как им необходимо".

В условиях жёсткой борьбы и конкуренции в России, чтобы стать независимой, женщине всегда необходимо прилагать куда больше усилий, нежели мужчине, чтобы завоевать доверие партнеров и уважение. Она вынужденно безостановочно доказывать свою профессиональность, постоянно разбивать стереотипы и заставлять коллег мужского пола поверить в её компетентность. Но, добиваясь подобного признания, женщина становится серьёзным противником. Ибо если у женщины хватает сил и терпения справиться со всем перечисленным, это говорит о её огромном потенциале и трудолюбии.

Ольга Калининко, консультант по персоналу для банковских и страховых групп, считает: "Зачастую женщины гораздо успешнее мужчин даже в тех профессиях, которые традиционно считались мужскими. Например, женщины – прекрасные менеджеры по продажам и аналитики. Однако, в России, как и в большинстве стран мира, существуют такие профессии, где женщину можно встретить крайне редко. Металлургия, нефтянка, финансы – всё это считается чисто мужским бизнесом, посему женщин туда практически не пускают. Также женщину довольно сложно встретить на работе в охранном предприятии. Хотя есть исключения, которые вне всяких

сомнений достойны похвалы".

Можно выделить два типа женщин-руководителей. Так, психологи отмечают, что есть дамы, которые выбирают мужской стиль поведения (жесткость, авторитарность) и есть те, кто предпочитает идти по пути «понимающего начальника». Такие женщины легче добиваются компромиссов, избегают конфликтов. У каждой бизнес-леди свой арсенал оружия и приёмов. Недаром существует выражение: "Сила женщины - в её слабости". По этому поводу высказался бизнесмен Олег Луньков: "Женщинам свойственна деловая гибкость. Они быстрее адаптируются в любой ситуации благодаря своей природной интуиции. А если женщина умеет найти общий язык с партнёром и подобрать правильную тактику общения, она всегда добьётся успеха".

Сегодня число женщин-руководителей как в бизнесе, так и в политике, увеличивается. Эльвира Набиуллина занимает пост руководителя Минэкономразвития, Татьяна Голикова возглавляет Минздравсоцразвития, Светлана Журова – вице-спикер Госдумы, Ирина Эльбдарханова – глава компании «Конфаэль», Маргарита Симонян – главный редактор телекомпании «Russia today», одна из самых известных российских business woman Надежда Соловьёва возглавляет крупнейшую продюсерскую компанию SAV Entertainment (первое частное предприятие по продвижению западных артистов в России), Нина Зверева – директор российского центра подготовки работников региональных телевизионных компаний «Практика» и т.д. и т.п.

Таким образом, несмотря на проблемы, постепенно и в России атмосфера становится более располагающей для того, чтобы женщины могли развиваться и в профессиональном плане. А если многие наши женщины добились столь внушительных успехов в суровых условиях 1990-х, то только представьте, чего смогут они достичь, если условия станут более благоприятными и общественное мнение перестанет осуждать женщину, уделяющую много времени и сил карьере!

Делать ли карьеру женщине? Возможностей для этого сегодня становится больше. А уж стоит ли избрать этот путь – каждая девушка должна решить сама.

*Статья подготовлена по материалам семинара «Амбициозная девушка в современной России» (8 февраля 2008 г., г.Москва, ГУ-ВШЭ) из серии семинаров «Современные ценности» (руководитель к.полит.н. К.В. Подъячев)*