

В.В.Трофимова, аспирант, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, факультет политологии, кафедра социологии и психологии политики. Контактная информация автора: тел.: +7(903)2076015, электронный адрес: tvera@mail.ru

Trofimova Vera Vladimirovna, postgraduate student, Lomonosov Moscow State University, faculty of political science, department of political sociology and political psychology. Contacts: phone: +7(903)2076015, email: tvera@mail.ru

Политико-психологические особенности процесса рекрутирования современной российской политической элиты¹

Political and psychological characteristics of contemporary Russian political elite recruitment process

Аннотация

В статье проводится политико-психологический анализ процесса рекрутирования политической элиты в современной России. Внимание уделяется не только объективной стороне данного процесса, но также его субъективной составляющей. На основе анализа биографий российских министров, депутатов и губернаторов были определены основные каналы рекрутирования российской политической элиты. Также было показано, что для различных ветвей и эшелонов власти характерны люди с различными биографическими особенностями. На основе этого был сделан вывод о том, что каналы рекрутирования элиты зависят от механизмов отбора и от функций политических институтов так же, как и от личностных характеристик членов элиты.

Abstracts

The main theme of the article is political and psychological analysis of political elite recruitment process in modern Russia. Our attention was concentrated not only on objective aspect of this process but also on its subjective component. Biographic analysis of Russian ministers, deputies and regional leaders became a basis for detecting the main recruitment

¹ Данное исследование осуществляется при поддержке РГНФ, проект 10-03-00325а.

channels of Russian political elite. Also we could mention that people with different biographic characteristics were typical for different branches and echelons of authority. So we came to the conclusion that recruitment mechanisms, functions of political institutions and individual characteristics of elite members all determine the political elite recruitment channels.

Ключевые слова

Политическая элита, рекрутирование, биографический метод.

Key words

Political elite, recruitment, biographic method.

Важную часть исследования современной российской политической элиты составляет изучение особенностей ее рекрутирования. Рекрутирование политической элиты – это процесс, благодаря которому индивиды делегируются для занятия высших политических должностей. Исследовать процесс рекрутирования – «значит понять, как люди вовлекаются в политику, выдвигаются на руководящие посты (в том числе становятся политическими лидерами), устанавливают политические контакты, как они делают политическую карьеру». [Ашин, 1998, с. 85].

Для исследования процесса рекрутирования политической элиты важным является определение нескольких категорий, связанных с данным процессом. Во-первых, важен селекторат - круг лиц, осуществляющий отбор элиты. Во-вторых, большую роль играет механизм отбора. Механизмы рекрутирования – это некие принципы выдвижения в ее состав новых членов.

Еще одной важной категорией, связанной с процессом политического рекрутирования, является понятие каналов рекрутирования. Это пути продвижения к вершине политической иерархии. К основным каналам рекрутирования обычно относят политические партии,

профсоюзы, бюрократический аппарат, сферу бизнеса, армию, церковь и систему образования.

Все упомянутые выше категории рекрутирования элиты описывают только объективные аспекты данного процесса. Однако рекрутирование элиты является комплексным политико-психологическим феноменом, который включает в себя как объективные, так и субъективные компоненты. Чтобы получить полное представление о процессе элитного рекрутирования, необходимо ответить на следующие вопросы: Каким образом человек попал в ряды политической элиты и в какую именно элитную группу он попал? Откуда он пришел в эту элитную группу? И, наконец, почему именно ему удалось достичь в этом успеха?

При ответе на первый вопрос нас интересуют механизмы рекрутирования в те или иные элитные группы. Это могут быть выборы или назначение на должность, осуществляющиеся определенным селектором в соответствии с определенными законодательно оформленными принципами. Это политический, институционально-правовой аспект процесса рекрутирования. Учет данного аспекта необходим, так как механизмы рекрутирования различаются для тех или иных элитных групп. Принципы отбора в определенный политический институт зависят от функций данного института, но, в то же время, они являются базой и некой константой, которая может влиять на другие аспекты процесса рекрутирования.

В частности, механизмы отбора в тот или иной орган власти могут влиять на основные каналы, через которые лица в него попадают. Определение каналов рекрутирования – это ответ на вопрос о том, откуда люди пришли, прежде чем стали членами политической элиты. В то же время, каналы рекрутирования могут напрямую зависеть от функций политических институтов и от того, какую роль там будет играть вновь прибывший член. То, какую позицию и должность занимал человек,

прежде чем попал в ряды элиты, то, в какой профессиональной деятельности он преуспел, прежде чем занял высокий государственный пост, имеет отношение к субъективным аспектам процесса рекрутирования. Это эпизод биографии человека, связанный со всем его жизненным и профессиональным опытом и с особенностями социализации, в том числе политической.

В целом, ответ на вопрос о том, почему тому или иному лицу удалось попасть в ряды политической элиты, кроется в его личностных и биографических особенностях. Особенности Я-концепции человека, его мотивы, потребности, стиль принятия политических решений и межличностных отношений и другие особенности личности напрямую оказывают влияние на его жизненный путь. Они в свою очередь формировались под воздействием факторов социализации. Для того чтобы понять, почему человек попал в элиту, необходимо проследить его жизненный путь. Важно учитывать место его рождения, взаимоотношения в семье, первые профессиональный опыт и другие факторы социализации, в том числе и политической.

В фокусе нашего исследования - жизненные пути и биографические особенности действующих депутатов Государственной Думы, глав субъектов Российской Федерации, а также членов кабинета министров В.В.Путина. Такого рода анализ позволит сделать некоторые выводы об особенностях и каналах рекрутирования в различные органы власти. Наша гипотеза заключалась в том, что для процесса рекрутирования политической элиты нашей страны в целом существуют некоторые общие закономерности. Вместе с тем, политическая элита не является монолитной, поэтому можно предположить, что у рекрутирования в различные ветви и эшелоны власти существуют свои особенности.

Нас, прежде всего, интересовал профессиональный опыт членов элиты, предшествующий их парламентской, министерской или

губернаторской деятельности. Это не обязательно тот род деятельности, которым они занимались непосредственно до прихода в Государственную Думу, Правительство или на должность главы субъекта Федерации, главное, чтобы он охватывал значительный период их жизни по сравнению с другими профессиональными занятиями, а также в большей степени, чем другие профессии, способствовал тому, что человек, в конце концов, занял нынешнюю должность. Также мы учитывали некоторые другие характеристики, такие как возраст государственного деятеля, тип образования, место рождения и взросления (город или сельская местность). Мы пришли к следующим выводам.

Большинство депутатов Государственной Думы пришло во власть из бизнеса. Число выходцев из бизнес-среды в губернаторском корпусе минимально, а в Правительстве их вовсе нет. Карьерные пути бывших бизнесменов различны: кто-то ушел в бизнес после достаточно длительной трудовой деятельности в других областях, кто-то – сразу после окончания вуза, не имея почти никакой практики работы. Часть бывших бизнесменов до прихода на нынешние места уже имела опыт работы на государственных постах. Добившись успехов в бизнесе в каком-то российском регионе, будущие представители политической элиты решали заняться политической деятельностью, а именно баллотироваться в депутаты законодательных собраний городов и регионов, либо попробовать свои силы в органах исполнительной власти.

Выходцы из бизнес-структур, в основном, имеют техническое или экономическое образование, а нередко и то, и другое. Многие начинали свой карьерный путь простыми рабочими или инженерами, имея высшее или среднее техническое образование, впоследствии дополнив его экономическим. Большинство бывших бизнесменов - выходцы из городской местности.

Важно отметить, что хотя бывшие бизнесмены мало представлены среди глав субъектов Федерации и совсем не представлены среди министров, они являются самым распространенным типом в Государственной Думе и присутствуют в немалом количестве в каждой фракции. Больше всего бывших бизнесменов во фракции ЛДПР, а во фракции КПРФ их, напротив, минимальное количество.

В Государственной Думе выходцы из бизнес-структур являются членами «экономических» комитетов (Комитет по экономической политике и предпринимательству, Комитет по финансовому рынку, Комитет по бюджету и налогам). Это вполне логично, так как профессиональный опыт бывших бизнесменов может быть полезен в работе этих комитетов.

Некоторые депутаты попали в политику не из бизнеса, а с высших должностей на крупных государственных предприятиях (заводы, фабрики и т.д.). Они начинали свой профессиональный путь с низших должностей (рабочий, инженер) и за годы работы смогли пройти всю карьерную лестницу и встать во главе предприятия. От бывших бизнесменов их отличает то, что они не меняли область деятельности, а всё время продвигались по службе в одной отрасли. Их высокая руководящая позиция – результат долгой и упорной трудовой деятельности, а вовсе не везения и предприимчивости, как это могло быть у бизнесменов. Стоит отметить, что члены элиты, имеющие такое профессиональное прошлое – это, в основном, мужчины средних лет, имеющие техническое образование.

В Государственной Думе депутаты, имеющие такое профессиональное прошлое, представлены во всех фракциях и входят в Комитеты по промышленности, транспорту, аграрным вопросам, то есть решают те проблемы, которые связаны с их прошлой деятельностью на предприятиях.

Среди действующих министров и губернаторов много тех, чьим основным видом деятельности ранее являлась государственная служба. До прихода на нее они могли заниматься различными профессиями, но не бизнесом. Также немало таких людей и в депутатском корпусе. Это люди обоего пола, родившиеся как в городской, так и в сельской местности, образование которых может быть самым различным.

К бывшим чиновникам относятся депутаты, министры и губернаторы, которые удачно строили политическую карьеру в российских регионах. Там они, в итоге, становились депутатами местных или областных законодательных собраний, мэрами городов, министрами республик и т.д. Часть бывших чиновников строило политическую карьеру не в регионах, а в центре. В основном, это карьера в различных министерствах и ведомствах.

Если говорить про депутатов, то данный тип карьеры характерен для представителей всех фракций Государственной Думы, но особенно охотно бывших чиновников (в основном, региональных) включала в свой предвыборный список партия «Единая Россия». Их опыт особенно помогает им в работе в Комитете по делам Федерации и региональной политики и в Комитете по вопросам местного самоуправления.

Весьма распространены и в депутатском, и в министерском, и в губернаторском корпусе бывшие представители силовых структур. Они проходили службу в армии, органах внутренней безопасности, внутренних дел, прокуратуры, налоговой полиции и других силовых структурах, после чего занялись общественной деятельностью и построением карьеры в государственных органах власти. Это мужчины, в основном, старше 50 лет, имеющие военное, реже юридическое образование; нередко за время своей карьеры они повышали профессиональную квалификацию (например, в Академии ФСБ, Академии МВД, Гуманитарной академии

Вооруженных сил, Академии Генерального штаба ВС), поэтому закончили два и даже три военных учебных заведения.

В Государственной Думе бывшие силовики являются характерным типом для фракции «Единая Россия», составляя около 14% от общего числа ее депутатов. В других фракциях они представлены максимум тремя-четырьмя депутатами. Они, в основном, являются членами Комитета по безопасности либо Комитета по делам ветеранов.

Большую группу занимают в Государственной Думе, Правительстве и среди глав субъектов Федерации государственные деятели, большую часть жизни проработавшие по определенной специальности (юриспруденция, медицина, журналистика и т.д.), никогда не занимавшиеся бизнесом, зато успешно совмещавшие свою основную работу с политикой и общественной деятельностью. В Думе депутаты с такими жизненными путями есть во всех фракциях.

Люди с таким типом карьеры - эксперты в своей профессии, они, естественно, входят в комитеты и возглавляют министерства, имеющие к ней отношение, чтобы использовать в работе свои знания и опыт.

Для членов Государственной Думы характерны еще несколько каналов рекрутирования, которые, в основном, не встречаются в губернаторском и министерском корпусе. Во-первых, партия «Единая Россия» активно включала в свой предвыборный список публичных, узнаваемых людей, которые для многих являются авторитетами и лидерами мнений, хотя они могли быть далеки от политики. Поэтому в Государственной Думе пятого созыва достаточное количество бывших спортсменов и артистов.

Во-вторых, во фракции КПРФ есть депутаты, которые при советской власти занимали высокие посты в государственных структурах и КПСС, а после запрета КПСС и распада Советского Союза остались верны прежней

идеологии и стали активистами КПРФ. Несколько человек с похожими биографиями есть и среди действующих губернаторов.

Наконец, партии «Справедливая Россия» и «Единая Россия» охотно рекрутируют в свои ряды людей, чья карьера строилась по профсоюзной линии, а также глав различных общественных организаций и благотворительных фондов.

Итак, можно сделать вывод, что есть несколько основных каналов рекрутирования современной российской политической элиты. Но при этом существуют различия в рекрутировании в разные ветви и эшелоны власти. В Правительстве преобладают бывшие чиновники, силовики и профессионалы в различных областях. Среди губернаторов помимо этих типов встречаются также бывшие бизнесмены, главы государственных промышленных предприятий и партийные руководители советской эпохи. Депутатский корпус отличается большим числом каналов рекрутирования по сравнению с Правительством и губернаторским корпусом: спорт, сцена, профсоюзные и общественные организации являются каналами рекрутирования именно в Государственную Думу.

Такое неравное соотношение можно объяснить неравенством численности общего состава Государственной Думы, Правительства и губернаторского корпуса. Однако это не основная причина. Очевидно, для назначения на пост министра или выдвижения кандидатуры губернатора предшествующий опыт работы в государственных структурах является ключевым. Поэтому в Правительстве и среди губернаторов бывших чиновников подавляющее большинство. Бывших бизнесменов политические партии охотно включают в предвыборные списки потому, что они могут оказать финансовую поддержку в ходе предвыборной кампании, а также обладают обширными связями. Активное включение силовиков в различные органы власти является вполне объективной закономерностью последних лет. Профессионалы в различных областях

могут быть полезны для профильных министерств и комитетов Государственной Думы. Бывшие «партийцы» представлены, в основном, в Государственной Думе, во фракции КПРФ, что является вполне привычным. Для «Единой России» привлечение публичных персон и общественных деятелей является новым нестандартным ходом, который позволяет расширить электорат партии, а также обеспечить представительство в Государственной Думе самых разных типов депутатов.

Изучение основных принципов и каналов рекрутирования представителей современной российской политической элиты является актуальной задачей, так как в результате можно получить представление о качестве элиты, ее способностях выполнять свои функции. Поэтому нашей целью является более детальное продолжение данного исследования.

Список литературы:

1. Аврамова Е.М., Дискин И.Е. Социальные трансформации и элиты // *Общественные науки и современность*. 1994. № 3. С. 14-26.
2. Афанасьев М.Н. Общественный капитал российских элит развития // *Общественные науки и современность*. 2009. № 3. С. 5-16.
3. Ашин Г.К. Формы рекрутирования политических элит // *Общественные науки и современность*. — 1998. — № 3. — С. 85-96.
4. Ашин Г.К. *Элитология*. — М.: МГИМО-Университет, 2005. — 544 с.
5. Беленький В.Х. Российский высший класс: проблема идентификации // *Социологические исследования*. 2007. № 2. С. 13-21.
6. Биографический метод в социологии: история, методология, практика / Мещеркина Е.Ю., Семенова В.В. — М.: Институт социологии РАН, 1994. — 147 с.

7. Бонюшкина Л.Е. Опыт изучения становления профессиональной советской элиты (СНК 1937-1941гг.) // Мир России. 1995. Т. 4. № 3-4. С. 108-131.
8. Буренкова Э.Э. Трансформации общества и внутренние характеристики элитных групп. Об изучении элитных групп // Мир России. 1995. Т. 4. № 3-4. С. 3-24.
9. Гаман-Голутвина О.В. Политические элиты России. Вехи исторической эволюции. — М.: Интеллект, 1998. — 416 с.
10. Дука А.В. Перспективы социологического анализа властных элит // Журнал социологии и социальной антропологии. 2000. Т. 3. № 1. С. 64-82.
11. Дука А.В. Теоретические проблемы в исследованиях властных элит // Журнал социологии и социальной антропологии. 2008. Т.11. № 1. С. 50-70.
12. Киселёв И.Ю. Политический истеблишмент: психологические аспекты практики властвования. — М.: ИП РАН, 2000. — 298 с.
13. Крыштановская О.В., Хуторянский Ю.В. Элита и возраст: путь наверх // Социологические исследования. — 2002. — № 4. — С. 49-60.
14. Куколев И.В. Трансформация политических элит в России // Общественные науки и современность. 1997. № 4. С. 82-91.
15. Лапина Н.Ю., Чирикова А.Е. Политическое самоопределение региональных элит // Социологические исследования. 2000. № 6. С. 98-107.
16. Понеделков А.В. Современные российские элиты: особенности генезиса. Взаимодействия и позиционирование во власти // Политическая наука. 2004. № 1. С. 138-159.
17. Российская элита: психологические портреты / Сост. О.В. Давыдов. — М.: Ладомир, 2000.

18. Старостин А.М. Современные российские элиты: на пути к новой конфигурации // Власть. 2003. № 7. С. 48-55.
19. Чирикова А. О теориях элит // Общество и экономика. 2008. № 3-4. С. 144-174.
20. Шестопал Е.Б. Политическая психология: Учебник для студентов вузов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Аспект-Пресс, 2007. — 427 с.