

Найм новых работников по основным категориям персонала
(% работодателей, осуществлявших прием новых работников)

	2003-2004гг	2004-2005гг	2005-2006гг	2006-2007гг	2007-2008гг	2008-2009гг	2009-2010гг	2010-2011гг	2011-2012гг.
Руководителя функционального подразделения	31	34	29	27	29	28	27	27	26
Руководителя линейного подразделения	33	36	31	34	32	30	28	33	34
Исполнителя высшей квалификации, специалиста функциональных подразделений	41	39	34	38	32	29	30	33	37
Исполнителя высшей квалификации, специалиста линейных подразделений	38	37	37	37	32	34	37	41	44
Служащего, офисного работника, технического исполнителя	34	42	43	43	35	43	42	42	44
Квалифицированного рабочего	78	74	75	77	72	70	74	74	77
Неквалифицированного рабочего	49	54	47	51	51	52	51	52	52
Вообще не принимали новых работников	6	8	10	8	12	16	11	12	8

Интенсивность найма нового персонала за последний год осталась без изменения – примерно девять из десяти опрошенных работодателей сообщили о том, что за последние два года им приходилось нанимать новых работников.

Как и в прежние годы, чаще всего принимают на работу самые массовые категории работников - квалифицированных (77%) и неквалифицированных (52%) рабочих. Почти половина работодателей сообщают о найме служащих и технического персонала (45%).

По сравнению с предкризисным периодом произошел незначительный рост интенсивности найма линейного персонала. В 2006-2007гг. о найме исполнителей высшей квалификации, специалистов линейных подразделений сообщали 37% опрошенных, в 2011-2012гг. доля таких ответов увеличилась до 44%. За этот же период не произошло расширения найма исполнителей высшей квалификации, специалистов функциональных подразделений.