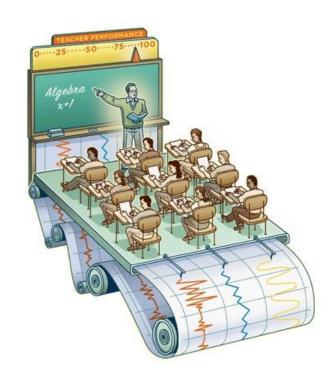
Семинар серии «Методические среды»



Оценка преподавания и качества учебных курсов

И.С. Чириков (ichirikov@hse.ru)

29 октября 2015

Нужно ли оценивать преподавание и учебные курсы?

- По каким критериям принять решение о найме преподавателя?
- Как понять, что тот или иной преподаватель (а) не подходит для преподавания определенного курса, (б) не подходит для преподавания определенным группам студентов, (в) не подходит для преподавания в университете/на образовательной программе?
- Как преподавателю самому понять, что он мог бы делать лучше как преподаватель?
- Как преподавателю понять, почему студенты спят/скучают на занятиях, не читают тексты?
- Как сделать так, чтобы выпускники были более конкурентоспособными на рынке труда?

Какие источники данных есть для оценки преподавания?

- Характеристики преподавателя и курса: соответствие формальным и неформальным требованиям, «идеологии» образовательной программы
- Процесс обучения: соответствие формальным требованиям (сроки, форма оценивания и т.п.), оценка студентов, оценка коллег (peer-review), самооценка
- **Результат обучения**: (независимые) экзамены, оценка выпускников, оценка работодателей

Проблемы, возникающие при оценке преподавания

- Преподавателям и администрации факультетов/университетов часто нужны разные данные для своих задач (продление контракта vs. профессиональное развитие)
- Кто нужен больше исследовательскому университету: хороший преподаватель или хороший исследователь? Как оценка преподавания соотносится с другими требованиями?
- Существуют разные форматы обучения, разные типы занятий, дисциплин, академических традиций

Принципы оценивания

- Использование множественных способов оценивания
- Вовлечение самих преподавателей в процесс оценки и интерпретации результатов
- Чувствительность к разным формам занятий и областей знаний

Какие источники данных есть для оценки преподавания?

- Характеристики преподавателя и курса: соответствие формальным и неформальным требованиям, «идеологии» образовательной программы
- Процесс обучения: соответствие формальным требованиям (сроки, форма оценивания и т.п.), оценка студентов, оценка коллег (peer-review), самооценка
- Результат обучения: (независимые) экзамены, оценка выпускников, оценка работодателей

Формы оценки преподавания и учебных курсов студентами

- Сбор количественных оценок и комментариев по окончании курса
- Опросы студентов преподавателем в ходе курса
- Фокус-группы и интервью со студентами по окончании курса

Формы оценки преподавания и учебных курсов студентами

- Сбор количественных оценок и комментариев по окончании курса
- Опросы студентов преподавателем в ходе курса
- Фокус-группы и интервью со студентами по окончании курса

Из истории: рейтингование преподавателей в НИУ ВШЭ

Цель рейтингования – обеспечение обратной связи от студентов по поводу качества преподавания учебных дисциплин.

Где используются результаты: конкурс ППС, руководство департаментов/ образовательных программ, преподаватели



Источник: Камальдинова Л.Р., доклад на семинаре «Методической среды» 18.03.2015

эл.системы

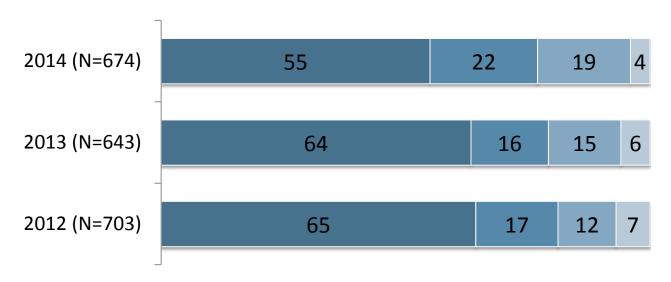
Рейтингование преподавателей в НИУ ВШЭ (отклик)

Период	Отклик
1 полугодие 2012-2013	38%
2 полугодие 2012-2013	27%
1 полугодие 2013-2014	28%
2 полугодие 2013-2014	26%
1 полугодие 2014-2015	38%
2 полугодие 2014-2015	32%

Источник: Камальдинова Л.Р., доклад на семинаре

«Методической среды» 18.03.2015

Рейтингование преподавателей в НИУ ВШЭ (отношение преподавателей)



- Позитивные оценки (от +1 до +3)
- Нейтральные оценки (0)
- Негативные оценки (от -3 до -1)
- Затрудняюсь ответить + Не знаю, что это

Источник: Камальдинова Л.Р., доклад на семинаре «Методической среды» 18.03.2015

^{*} По данным Мониторинга преподавательской жизни 2014

Сложности при проведении рейтингования

- Низкий отклик, особенно проблематичен на небольших курсах
- Новые форматы учебных курсов. Изменения в анкете (кейс факультета математики. Майноры. Маго-лего)
- Оценивание 2 раза в год, по ряду курсов уже выставлены оценки

От рейтингования преподавателей к студенческой оценке преподавания (СОП)

- Поручение ректора:
- Все студенты должны принимать участие в оценке преподавания
- Необходимо получить оценку не только работы преподавателей, но и качества учебных курсов
- Необходимо проводить оценивание до выставления оценок по предмету(каждый модуль)

Особенности организации и проведения

- Реализуется в среде LMS
- Начинается за 3 недели до начала сессии каждый модуль
- Для студентов участие в оценивании является обязательным (можно не поставить оценки, но зайти обязательно)
- Анонимность оценок студентов

Критерии для оценивания (5-балльная шкала + Затрудняюсь ответить)

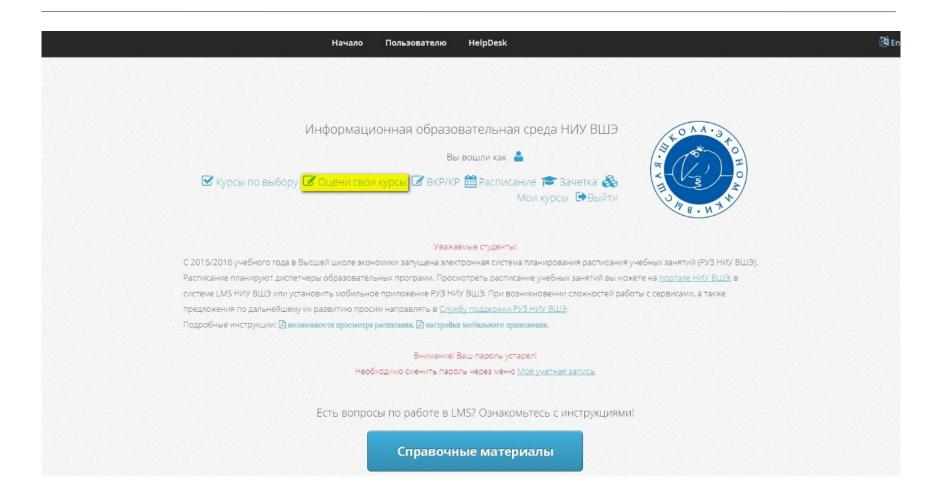
• Учебные курсы:

- Полезность курса для вашей будущей карьеры
- Полезность курса для расширения кругозора и разностороннего развития
- Новизна полученных знаний
- Сложность курса для успешного прохождения

• Преподаватели (отдельно для лекторов и семинаристов):

- Ясность требований, предъявляемых к студентам
- Ясность и последовательность изложения материала
- Контакт преподавателя с аудиторией
- Возможность внеаудиторного общения по учебным и научным вопросам

Как система выглядит для студентов



Как система выглядит для студентов

ALMS

Студенческая оценка преподавания

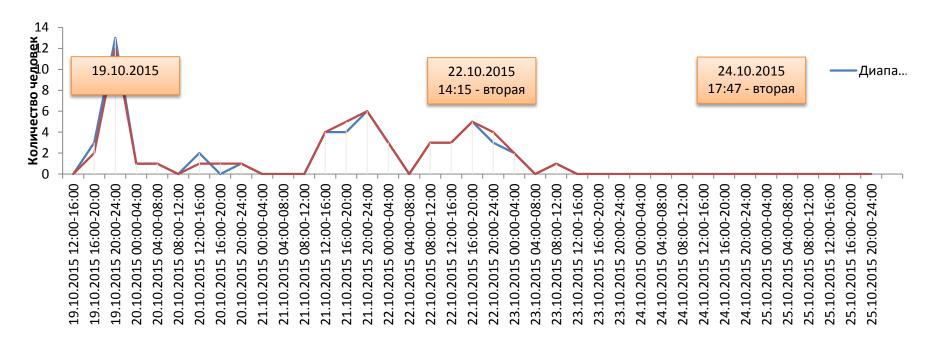
Уважаемый студент!

Вам предстоит принять участие в студенческой оценке качества преподавания. Оценка проводится, чтобы студенты могли выразить свое мнение об организации учебного процесса на своей образовательной программе, высказать предложения по конкретным учебным дисциплинам и оставить комментарии касательно проведения занятий преподавателями. Результаты оценки учитываются руководством факультетов, департаментов и кафедр при принятии решений об изменении содержания учебных курсов и организации процесса обучения. Обратите внимание, что в соответствии с Правилами внутреннего распорядка НИУ ВШЭ участие студентов в оценке качества преподавания обязательно. Ваши ответы полностью анонимны, результаты передаются руководству факультетов, департаментов, кафедр только в обобщенном виде.

#	Период	Дата начала	Дата окончания	Статус
1	1 модуль 2015-2016 учебного года	01.09.2015	01.11.2015	Начато

Эксперимент на факультете экономики – 1 модуль

- Отклик по факультету составил 82%. В бакалавриате отклик составил более 90%
- Среднее количество времени, за которое студент заполнил форму 3 минуты (мин 30 сек, макс 49 мин).
- Среднее количество времени, которое студент потратил на одну таблицу 47 секунд (мин 8 сек, макс 12 минут)



Ближайшие планы

- Распространить оценивание студентами преподавания и качества учебных курсов во 2 модуле на весь университет. Необходимо вовлечение сотрудников учебных офисов и руководителей образовательных программ
- Уточнить список критериев оценки
- Дополнить форму оценивания самооценкой посещаемости по курсу
- Проанализировать психометрические характеристики оценивания (валидность, надежность и т.п.)
- Доработать модули управления в LMS (для учебных офисов, для ЦВМ)
- Продолжить обсуждение форматов оценивания и использования результатов. Обсудить возможность публикации части результатов оценивания учебных курсов (не преподавателей!) на портале