



Факультет социальных наук, Магистерская программа «Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование»
НИУ ВШЭ, г. Москва, Россия.

III Научно-практическая Конференция «Психоанализ в бизнесе: Личность, Группа, Организация» 13 НОЯБРЯ

9.30-10.00	Регистрация участников
10.00 -11.15	<p>Открытие конференции – Россохин А.В., доктор психологических наук, профессор, зав. каф. Психоанализа и бизнес-консультирования ВШЭ, Изотова Ирен - Председатель организационного комитета Конференции, сертифицированный Executive коуч (Master`s level, University of the West of England), психоаналитический коуч, профессиональный коуч ICF</p> <p>Мониторинг эмоций в организации: инструменты и методы повышения производительности труда.</p> <p>Вопросы корпоративной культуры, принятия управленческих решений, лидерства и достижений в последнее время рассматриваются в контексте развития эмоционального интеллекта и управления эмоциями в практике организаций. В рамках выступления будет рассказано о современных инструментах: мониторинга эмоций и оценки эмоциональных рисков в организациях, практике их использования в процессе адаптации, отбора и прогнозирования работы подразделений. Будут продемонстрированы способы объективного контроля эмоций, примеры их эксплуатации, а также IT-средства развития эмоционального интеллекта и их связь с ERP-системами и иными данными в организации.</p> <p>Ведущий: Евдокименко Александр Сергеевич - кандидат психологических наук, доцент кафедры психоанализа и бизнес-консультирования Высшей Школы Экономики, руководитель направления бизнес-аналитики и стратегического прогнозирования Международного центра «Креативные технологии консалтинга», частный инвестор.</p>
11.15 - 11.30	Кофе-брейк

<p>11.30 - 12.30</p>	<p>Психодинамические концепции в бизнесе и организациях</p> <p>Современный психоанализ бизнеса является междисциплинарной областью знания, соединяющей психоанализ, психологию групп и организаций и теорию систем. На их стыке родилось и развивается направление исследований, которое называется социоанализом. В рамках Международного общества по психоаналитическому изучению организаций (ISPSO) работают специалисты из разных сфер – клиницисты, бизнесмены, представители академической научной среды и консалтинга и из более чем 30-ти стран. В презентации будет дан обзор основных теоретических моделей и методов психодинамической работы с организациями. В том числе будет рассмотрена ключевая для этой сферы модель двойной задачи Х. Бриджера, а также основные этапы психоаналитической работы с организацией: формулировка запроса и обсуждение контракта - исследование - анализ – диагноз – решение – развитие - обратная связь. Особое внимание будет уделено разным форматам групповой работы: групповому коучингу, Тэвистокской модели конференций по групповым отношениям, социальной матрице сновидений. Современные организации часто страдают от токсичных руководителей, поэтому в презентации будут перечислены некоторые техники работы с агрессией и манипулированием.</p> <p>Ведущая: Михайлова Екатерина Владимировна - кандидат философских наук, психоаналитик, групповой терапевт, коуч, супервизор и тренинговый аналитик ЕКПП, член Русского Психоаналитического Общества, член Международного общества по психоаналитическому изучению организаций ISPSO, преподаватель кафедры психоанализа и бизнес-консультирования Высшей Школы Экономики.</p>
<p>12.30 - 13.10</p>	<p style="text-align: center;">Обед</p>
<p>13.10 - 14.10</p>	<p>Восхождение на Олимп. Невозможное возможно.</p> <p>Игры Сочи 2014 – сложный проект, реализованный в жестких временных рамках, позволяет показать основные аспекты эффективного взаимодействия лидеров и членов команды для достижения целей. Каждый бизнес, каждый лидер стремится к своей к своему Олимпу. В лекции говорится о том, зачем компании видение, как создать корпоративную культуру высоких достижений, как собрать и сохранить команду, как нарастить компетенции команды для уникальных проектов, как не терять перспективу и фокус, как относиться к ошибкам, когда создаешь новое, где брать ресурсы и энергию, зачем нужна интеграция, какова роль и ответственность лидера в условиях изменений.</p> <p>Ведущая: Марина Починок - имеет более, чем 20-летний опыт работы в области управления HR и организационному развитию в российских и международных компаниях. С 2008 г. по август 2014 г. занимала должность Вице-Президента по персоналу и волонтерам Игр Оргкомитета XXII Олимпийских Зимних Игр и XI Паралимпийских Зимних Игр 2014 г в Сочи, отвечала за самую масштабную мобилизацию людей во времена мирной России (70 000 чел) В настоящее время - Директор по развитию бизнеса проекта Кидзания – быстрорастущего мирового бренда в области игрового обучения.</p>

14.10 -15.10	<p>"Влияние неосознанных внутренних конфликтов руководителей на стратегии управления Компаниями и людьми".</p> <p>У него несколько высших образований, прекрасные рекомендации, высокий уровень интеллекта и серьезные амбиции, но ни один бизнес-проект так и не принес успеха - все начинания рушатся буквально в течении нескольких лет после стартапа... Или так - бизнес процветает, дела идут в гору и вдруг, без видимых причин, все начинает рушиться – в команде управленцев конфликты, эффективность персонала падает... Что происходит? И какое отношение к происходящему имеет бессознательное первых лиц? Психологическая версия причин деструктивных моделей ведения бизнеса – давайте обсудим!</p> <p>Ведущая: Алена Неверт – Начальник Управления маркетинга и обучения ВЭБ-лизинг (ГК Внешэкономбанк), эксперт по повышению эффективности персонала, коуч, бизнес-тренер.</p>
15.10 -15.25	<p>Кофе-брейк</p>
15.25 -16.20	<p>Искра изменений_коучинг инициативных групп в организациях</p> <p>Современный тренинг, за который Вы заплатили в надежде на прорыв, лучше закончить началом. Началом работы инициативной группы, лучшее время для создания которой – тренинг. У Вас так много задач, что слишком большая роскошь просто собрать команду на два дня, чтобы чему-то поучиться. Поучиться – само собой. Получить драйв и заряд энергии, познакомиться, пообщаться, укрепить команду – тоже нужно в программе минимум. Современность требует от нас не тренинги – время ждёт от нас искр перемен. Таких развивающих событий, которые за два-три дня инициируют большую волну изменений. Тренинг – катализатор. Его итог – инициативная группа. Задача группы – конкретизировать обозначенную на тренинге в общих чертах философию и стратегию бизнеса. Реализовать стратегию перемен. Заниматься проектами развития в непрерывном, встроенном в текущую деятельность режиме.</p> <p>О том как это сделать - ведущий: коуч по управлению изменениями Игорь Ключев - расскажет на мастер - классе на примере трёх реализованных проектов: в банковской сфере, MLM, для ритейла (сеть гипермаркетов)</p>
16.20 -17.00	<p>"Работа участников в поисковых группах в формате Рабочей Конференции по модели Бриджера (Институт Bayswater)</p> <p>Фасилитация в группах по выявлению острых, насущных проблем и вызовов в организациях участников в формате рабочей конференции.</p>

17.00 - 17.15	Кофе-брейк
17.15 - 18.45	Психоаналитически ориентированный Executive коучинг. Демо-сессия группового Executive коучинга, мэтра российского психоанализа и психоаналитического коучинга, профессора, доктора психологических наук, заведующего кафедрой психоанализа и бизнес-консультирования ВШЭ Андрея Владимировича Россохина с обсуждением в режиме групповой супервизии.
18.45 - 19.30	Фуршет



НИУ ВШЭ, Факультет социальных наук, департамент психологии

Кафедра психоанализа и бизнес-консультирования

Магистерская программа «Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование»

<http://psy.hse.ru/psyan/>

<http://social.hse.ru/psy/hr/>