**F.A.Q.**

**Участие в конкурсе**

* Возможно ли участвовать в конкурсе коллективу, подавшему заявку на конкурс мегагрантов – 220 (2016 г.)?

*Это возможно, но необходимо учитывать специфику внутреннего университетского конкурса (условия финансирования и условия найма ведущего ученого). В случае выигрыша в конкурсе мегагрантов - 220 заявка, поданная на внутренний конкурс должна быть отозвана*

**Ведущий зарубежный ученый**

* Гражданство ведущего зарубежного ученого

*Специальных требований к гражданству ведущего зарубежного ученого нет. Это может быть, в том числе, и гражданин России, работающий за рубежом.*

* Возраст ведущего зарубежного ученого

*Ограничений по возрасту для привлекаемого к работе в международную лабораторию ведущего зарубежного ученого нет. Однако трудовой договор с ведущим зарубежным ученым не должен включать в себя дополнительные требования к особым условиям пребывания в России, отличные от стандартных.*

* Обязательства ведущего ученого по срокам пребывания в России

*В конкурсной документации предложен один из вариантов работы международной лаборатории. Инициатор заявки может предложить иные условия привлечения в проект зарубежных специалистов (ведущего зарубежного ученого / второго зарубежного ученого / коллектива зарубежных ученых) с указанием ежегодных обязательств каждого из зарубежных специалистов и включить их в конкурсную документацию.*

* Что означает "ведущий ученый"?

*Одним из критериев оценки заявки являются научные достижения ведущего ученого, в котором оценивается его публикационная активность (количество публикаций, в каких изданиях, цитируемость ), наличие опыта  подготовки научных кадров, опыта по созданию и управлению научным коллективом*

* Может ли специалист, нанятый в НИУ ВШЭ по процедуре международного рекрутинга, быть ведущим ученым в МЛ?

*Согласно конкурсной документации, ведущий ученый должен быть оформлен в создаваемую лабораторию на полную ставку по основному месту работы с определенными обязательствами. Поскольку у иностранных сотрудников, принятых на работу в НИУ ВШЭ по процедуре международного рекрутинга,  уже есть действующие контрактные обязательства перед НИУ ВШЭ, они  не могут быть ведущими учеными.   Они могут принимать участие в научно-исследовательском проекте МЛ, но с учетом следующих положений (пп 4.4.11, 4.4.12 Конкурсной документации):*

* *в случае привлечения к работе в МЛ по совместительству работника, нанятого в НИУ ВШЭ на международном рынке труда по процедурам международного рекрутинга, размер ежемесячной оплаты труда этого работника по основному трудовому договору с НИУ ВШЭ уменьшается на сумму ежемесячной оплаты труда в МЛ, за исключением работников, принимаемых в МЛ на минимальную долю ставки с ежемесячной оплатой труда в размере до 5 000 рублей в месяц;*
* *в случае привлечения к работе МЛ специалиста, нанятого в НИУ ВШЭ на международном рынке труда по процедурам международного рекрутинга, личная публикационная активность указанного работника не учитывается в отчетных показателях эффективности деятельности МЛ. Публикационная активность указанного работника, осуществленная в соавторстве с работниками МЛ, учитывается в отчетных показателях эффективности деятельности МЛ;*
* Должны ли зарубежные участники международной лаборатории в публикациях указывать аффилиацию с НИУ ВШЭ?

*Зарубежные специалисты, занятые в международных лабораториях, принимаются в Университет по трудовому договору и, соответственно, сопровождают свои публикации, написанные в рамках данного проекта, аффилиацией с ВШЭ.*

* Должны ли читаемые курсы входить в утверждаемый рабочий учебный план? Распространяются ли на читаемые курсы «часовые» нормативы НИУ ВШЭ, применяемые к различным видам занятий (лекции, семинары, мастер-классы)?

*Читаемые ведущим ученым курсы должны входить в утверждаемый рабочий учебный план. Нормативы для расчета учебной нагрузки преподавателя по видам работ даны на странице* <https://www.hse.ru/studyspravka/NauchSotrud>

* Какие налоги должен будет заплатить зарубежный ученый, работая в международной лаборатории

*Зарубежные специалисты, занятые в международных лабораториях, принимаются в Университет по трудовому договору. Размер налога на доход физического лица нерезидента РФ – 30%. Зарубежному ученому м.б. присвоен статус «высококвалифицированного специалиста». Высококвалифицированным специалистом (далее - ВКС) признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности при условии привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации и предложения заработной платы (вознаграждения) в размере не менее 83 500 рублей в месяц, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или преподавательской деятельностью имеющими государственную аккредитацию высшими учебными заведениями. В случае присвоения статуса ВКС налог на доход физического лица равен 13 % вне зависимости от сроков пребывания в РФ.*

* Организация проезда зарубежных ученых в Москву

*Приглашаемые иностранные специалисты, работающие в международной лаборатории, Оплачивают свой приезд в Россию для работы в МЛ самостоятельно. Эти расходы изначально должны быть обговорены с ведущим ученым и заложены в его оплату труда.*

* Организация проживания зарубежных ученых в Москве

*Приглашаемые иностранные специалисты, работающие в международной лаборатории, проживают в профессорской гостинице НИУ ВШЭ на безвозмездной основе. В случае их пребывания в РФ с членами семьи, расходы по проживанию семьи осуществляются ведущими учеными самостоятельно.*

* Какая информация должна содержаться в письме о согласии организации, в которой работает ведущий ученый, на его участие в научном исследовании. В каком виде предоставляется это письмо?

*В письме о согласии организации, в которой работает ведущий ученый, на его участие в научном исследовании, должна содержаться информация, что работодатель ведущего ученого не возражает, что в случае победы в конкурсе соответствующего проекта ведущий ученый:*

*- возглавит лабораторию в НИУ ВШЭ для проведения научного исследования;*

*- будет лично присутствовать в НИУ ВШЭ для очного руководства научными исследованиями не менее 45 рабочих дней ежегодно на протяжении 2017-2019 годов.*

*Письмо оформляется на официальном бланке организации и должно быть подписано уполномоченным лицом организации, в которой работает ведущий ученый. К заявке на Конкурс достаточно приложить скан-копию письма.*

**Коллектив МЛ**

* Возможно ли создание МЛ как научно-практической?

*Конкурс больше направлен на фундаментальные научные исследования и соответствующие публикации*

* Может ли создаваемая лаборатория быть самостоятельным научным подразделением, или она должна быть при каком-т факультете / департаменте/ школе?

*Возможны три варианта: МЛ при факультете/ департаменте / школе, МЛ как ассоциированное подразделение и как самостоятельное подразделение. Какую организационную структуру выбрать, решает инициатор заявки. В Концепции МЛ (форма 4) необходимо будет отразить этот выбор.*

* Возможна ли занятость заведующего МЛ в лаборатории на 0,5 ставки (и ниже)?

*Нет, для заведующего МЛ, в случае победы заявки в Конкурсе, НИУ ВШЭ является основным местом работы. Заведующий МЛ должен быть оформлен в МЛ НИУ ВШЭ на полную ставку по основному месту работы*

* Возможно ли привлечение к работе в МЛ внешних совместителей?

*Формальных препятствий к этому в конкурсной документации нет. Привлечение внешних совместителей возможно, но эксперты будут отдавать предпочтение коллективам, в которых больше штатных сотрудников. В любом случае, необходимо соблюсти следующие требования конкурсной документации:*

* 1. *П. 4.4.1. в состав научного коллектива, формируемого ведущим ученым для проведения научного исследования, должно входить не менее двух докторов наук/ кандидатов наук/ PhD, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку по основному месту работы, и не менее 3 аспирантов НИУ ВШЭ / студентов НИУ ВШЭ. Замена членов научного коллектива допускается в исключительных случаях по согласованию с  проректором, координирующим деятельность НИУ ВШЭ в области проведения фундаментальных научных исследований, а также научных исследований, осуществляемых в соответствии с государственным заданием;*
  2. *П. 4.4.3. число членов научного коллектива планируемой МЛ, которые в случае победы заявки в конкурсе перейдут на работу в МЛ на условиях их работы в МЛ по основному месту работы в должности не ниже научного сотрудника, должно быть не менее двух*
* Привлекаемые к работе в МЛ студенты должны оформляться на весь срок работы МЛ (3 года), или на срок выполнения конкретных работ в рамках научного исследования?

*Студенты могут быть оформлены на вест срок реализации проекта, могут быть оформлены на определенные этапы проводимого научного исследования. Решение о продолжительности трудового договора, заключаемого со студентами, принимает заведующий МЛ.*

* Предусмотрены ли какие-то нормативы оплаты труда

*Перед началом реализации проекта каждая победившая в конкурсе международная лаборатория представит на утверждение Комитета по организации деятельности МЛ проект лимитов по оплате труда своих сотрудников, занимающих ту или иную научную должность. При этом для оплаты труда одинаковых должностей применяется один и тот же лимит*

* Кто обеспечивает наем менеджера и как оплачивается его работа - из бюджета лаборатории или отдельной строкой

*Менеджер лаборатории должен быть штатным сотрудником МЛ и работать в ней на полную ставку, наем менеджера осуществляет МЛ, оплата труда менеджера осуществляется из средств МЛ*

**Показатели МЛ**

* Какое минимальное количество обязательных публикаций по проекту мы должны указать в соответствии с требованиями КД?

*Количество публикаций в показателях эффективности определяет инициатор заявки. Обязательный минимум указан в документе под названием "План реализации мероприятий ППК на 2015 - 20 гг." (можно найти на странице Программы повышения конкурентноспособности НИУ ВШЭ* (<https://strategy.hse.ru/ppk_doc>)

| **№** | **Наименование показателя** | **Ед. изме-рения** | **Прогнозная динамика показателя** | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013**  **(факт)** | **2014**  **(факт)** | **2015**  **(план)** | | **2016**  **(план)** | **2017**  **(план)** | **2018**  **(план)** | **2019**  **(план)** | **2020**  **(план)** |
| 2. | Количество статей в базах данных Web of Science и Scopus с исключением дублирования на одного научно-педагогического работника | ед. |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| 2.1 | Количество публикаций в базе данных Web of Science на одного научно-педагогического работника | ед. | 0,31 | 0,48 | 0,64 | 0,73 | | 0,97 | 1,17 | 1,3 | 1,41 |
| 2.2 | Количество публикаций в базе данных Scopus на одного научно-педагогического работника | ед. | 0,41 | 0,68 | 1 | 1,23 | | 1,43 | 1,63 | 1,82 | 1,95 |