**Course abstract, Б.Пр.Б.14, Organization Theory**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Course number, title, and ECTS** | **Б.Пр.Б.14, Organization Theory, 4 ECTS**Core CourseLectures – 24Seminars & Practical Classes –32Contact Hours – 56Self-study Hours – 96 |
| **2. Course instructors during Self-Evaluation year and site visit year** | Mrs. Elena Popova, Associate Professor, PhD in Sociology of management |
| **3. Prerequisites for the course** | Б.О.5. SociologyБ.О.6. PsychologyБ.Пр.Б.3. General ManagementБ.Пр.Б.12. Politology |
| **4. Course objectives in relation to total curriculum** | The **Course objectives** are:- familiarity with the basic concepts used in the theory of organization;- familiarity with the problems of the theory of organization;- study of the main approaches to understanding the organization and its structure. |
| **5. Learning outcomes** | As a result of mastering the discipline, the student must:• Know: the basic concepts used within the framework of the theory of organization; the main problems in the study of public sector organizations.• Be able: to assess the boundaries of the use of various organizational structures.• Have skills (gain experience): in using knowledge about the main problems of the functioning of organizations for the analysis of real organizations. |
| **6. Course description** | This is a Major course of professional cycle of the curriculum. It introduces students to the basics of organization, understanding the essence of the organization, as well as the problem of the optimality of the organizational structure, the factors of the internal and external environment that provide such an optimality. |
| **7. Learning and teaching methods** | During the course the following techniques are used:* Lectures
* Seminars
* Individual and group presentations
 |
| **8. Major topics covered** | 1. The theory of organizations as one of the basic management disciplines: its subject, perspective and becoming.2. Nature and types of organizations.3. The internal environment of the organization. 3.1. Organizational structure. 3.2. Contextual (situational) variables.4. The external environment of the organization.5. The functioning of the organization.5.1. The power in the organization.5.2. The organization as a system solutions.5.3. The organization as an information system.6. The conflict in the organization.7. Оrganizational changes. |
| **9. Prescribed books and readings** | **Main books and readings** for the course are the following:1. Дафт Р. Теория организации. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009.
2. Морган Г. Образы организации: восемь моделей организационного развития. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2008.
3. Попова Е.П., Решетникова К.В. Теория организации. М.: Юрайт, 2016.
4. Холл Р.Х. Организации: структуры, процессы, результаты. СПб.: Питер, 2001.

**Additional readings:**1. Адизес И. Управление жизненным циклом организации. СПб.: Питер, 2008.
2. Барнард Ч. Функции руководителя. Власть, стимулы, ценности организации. М., 2009.
3. Дятлов А.Н., Плотников М.В., Мутовин И.А. Общий менеджмент: концепции и комментарии. М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.
4. Козер Л. Функции социального конфликта. Завершение конфликта //Современная зарубежная социология. М., 1993.
5. Мейер К., Дэвис С. Живая организация. Компания как живой организм. М., 2007.
6. Менар К. Экономика организаций. М.: ИНФРА-М, 1996.
7. Минцберг Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации. СПб,: Питер, 2002.
8. Пфеффер Дж., Саттон Р. Доказательный менеджмент: новейшая концепция управления от Гарвардской школы бизнеса. М.: Эксмо, 2008.
9. Пью Д., Хиксон Дж. Хрестоматия. Краткое изложение работ признанных авторитетов в теории и практике менеджмента. М., 1992.
10. Рэйни Х.Дж. Анализ и управление в государственных организациях. М.: ИНФРА-М, 2004/
11. Саймон Г.А., Смитсбург Д.У., Томпсон В.А. Менеджмент в организациях. М., 1995.
12. Тейлор Ф.У. Менеджмент. М., 1992.
13. Теория организации. Хрестоматия. СПб., 2010.
14. Управление изменениями. Хрестоматия. СПб., 2010.
15. Щербина В.В. Социальные теории организации. Словарь. М.: ИНФРА-М, 2000.
16. Щербина В.В., Попова Е.П. Организационное развитие: теория и практика. М.: Шк. изд. и медиа бизнеса, 2011.
 |
| **10. Way of examining** | The final mark is composed of the following components:

|  |  |
| --- | --- |
| *Mark’s components* | *Weight in the final mark* |
| Seminars, current control (individual and group presentations) | 0.5 |
| Exam  | 0.5 |

 |