

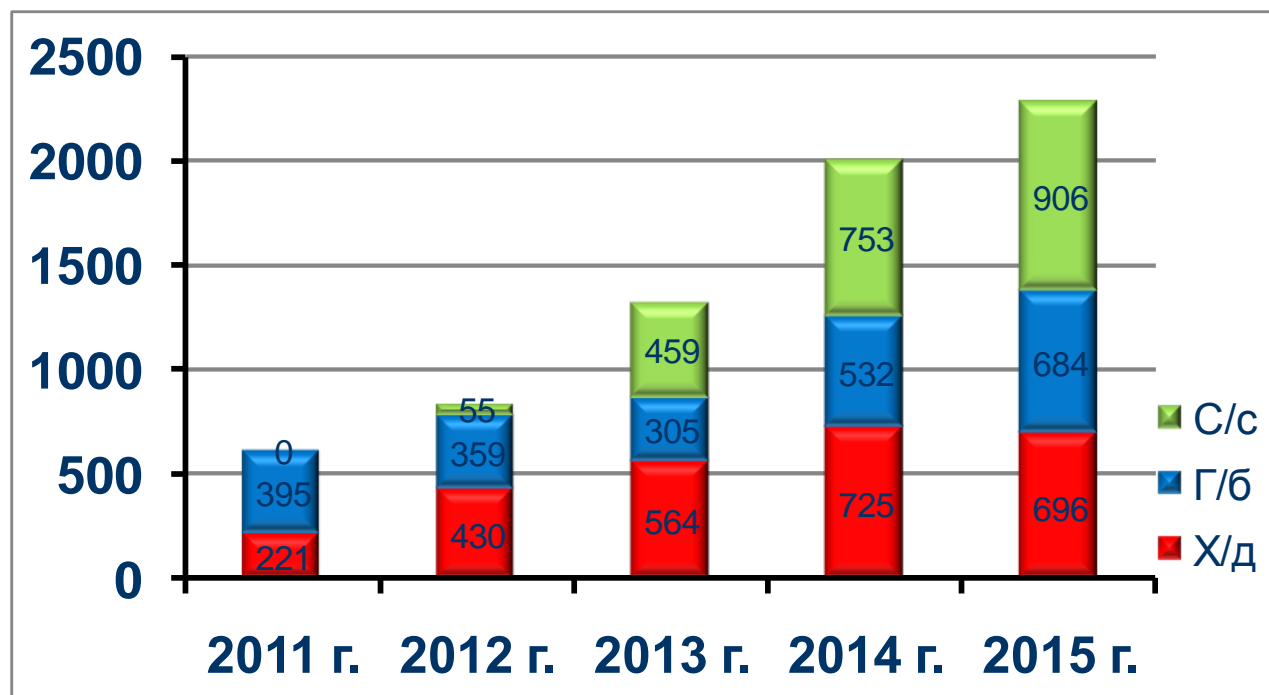


НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Опыт Университета ИТМО по работе с внешними партнерами в области академического фандрайзинга. Формирование системы проектного менеджмента

Казин Филипп Александрович
Заместитель директора НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

Структура объемов финансирования НИОКР (млн. руб.)



Г/б – госбюджетное финансирование из сторонних источников, х/д – хоздоговорное финансирование, С/с – финансирование из средств университета: 1) НИОКР под руководством молодых ученых; 2) НИОКР с магистрантами и аспирантами; 3) инициативные НИОКР; 4) программа «5 в 100»

**Статистика поданных заявок
(из базы данных «СППД/Заявки на проекты»)**

Конкурсы	2014		2015	
	Подано	Выиграно	Подано	Выиграно
РНФ	94	10	94*	9
ФЦП	42	14	46	10
Другие	14	7	18	11
Итого	150	31	146	30

* - по 45 поданным заявкам в РНФ итоги не подведены

Система проектного менеджмента НИУ ИТМО (СПМ)



Национальный
исследовательский
университет

	Элементы системы	Функция
1	Проектные менеджеры факультетов	Информирование ППС; Консалтинг
2	Базы данных (ИКС на Share Point) и (СПМ на Oracle)	Корпоративное взаимодействие и обмен информацией
3	Организационные институты и нормативные документы	УРПД, рабочая группа регламенты
4	Тренинги и специальные проекты	Обучение и повышение квалификации

Проектный менеджер факультета

- Имеет статус заместителя декана факультета по проектной деятельности;
- Выбирается Ученым Советом факультета;
- Подчиняется декану факультета;
- Состоит в штате, работает по договору или проходит обучение в аспирантуре на факультете НИУ ИТМО.

Цель деятельности проектного менеджера факультета

Привлечение дополнительных внебюджетных средств для развития факультета в первую очередь за счет инициирования новых форм взаимодействия с внешними партнерами (бизнес, власть, международное сотрудничество и т.д.)

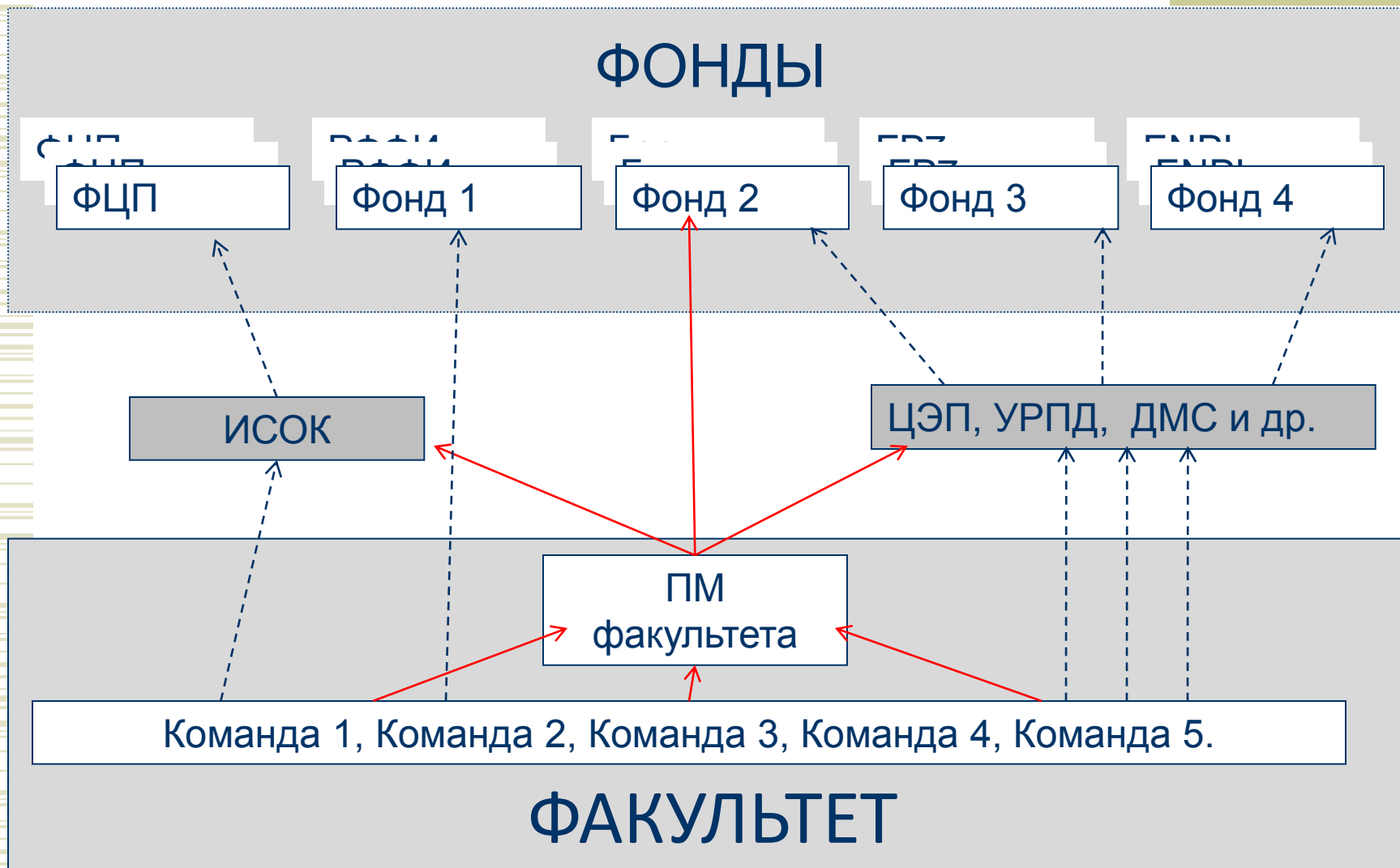
Задачи проектного менеджера факультетов



Национальный
исследовательский
университет

1. Информационное содействие ППС (поиск фондов и программ)
2. Консультационное содействие ППС (инициирование проектных идей, разработка проектных предложений и заявок)
3. Организационное содействие ППС (управление новыми, нестандартными для вуза проектами)
4. Системная работа (новые предложения и инициативы по развитию и популяризации СПМ в вузе)

Роль проектного менеджера факультета



Оплата труда проектного менеджера

1. Размер базового финансового вознаграждения ПМ - 15 тысяч рублей в месяц (выплачивается деканом из выделенных средств централизованного фонда ИТМО ежеквартально в виде стимулирующей надбавки)
2. Премия за каждую успешно поданную с участием ПМ заявку (не менее 1 % от средств, поступивших по проекту на счет Университета) .
3. Заработная плата за управление проектом по статье «оплата труда исполнителей» (не менее 2 % от средств, поступивших по проекту на счет Университета)

* п.п. 2 и 3 являются взаимоисключающими

Критерии оценки эффективности деятельности ПМ



1. Накладные расходы, полученные университетом в течение календарного года от проектов, реализуемых на средства внешнего финансирования, привлеченного с участием проектного менеджера, должны составлять сумму не меньшую, чем базовое финансовое вознаграждение данного ПМ в течение года.

$$(15.000. + 13\% + 34,2\%) * 12 \text{ месяцев} = 273.000 \text{ руб.}$$

2. В течение календарного года проектный менеджер должен разработать не менее 5 новых для факультета проектов в интересах не менее, чем 3 кафедр факультета.

Положение



**КОНКУРС НА ПОЛУЧЕНИЕ СТАТУСА
ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖЕРА
ФАКУЛЬТЕТА НИУ ИТМО**

Цель и задачи конкурса

Цель конкурса: развитие системы проектного менеджмента в НИУ ИТМО

Задачи конкурса:

- Формирование в НИУ ИТМО кадровой основы системы проектного менеджмента вуза
- Организация на факультетах системы постоянной поддержки проектной деятельности сотрудников, аспирантов и студентов.

Этапы конкурса

Конкурс проводится в период с 15 февраля по 30 апреля 2012 года

Этап 1. Выдвижение кандидатов заведующими кафедрами и деканом факультета

Этап 2. Голосование Ученого совета факультета по кандидатурам

Этап 1. Выдвижение кандидатов

Заведующие кафедрами и декан факультета выдвигают по одному кандидату.

- Форма выдвижения: Служебная записка на имя декана факультета.
- К служебной записке прикладываются:
 - ◆ Резюме (CV) кандидата на статус проектного менеджера.
 - ◆ Описание опыта проектной деятельности кандидата на статус проектного менеджера (Форма 1).

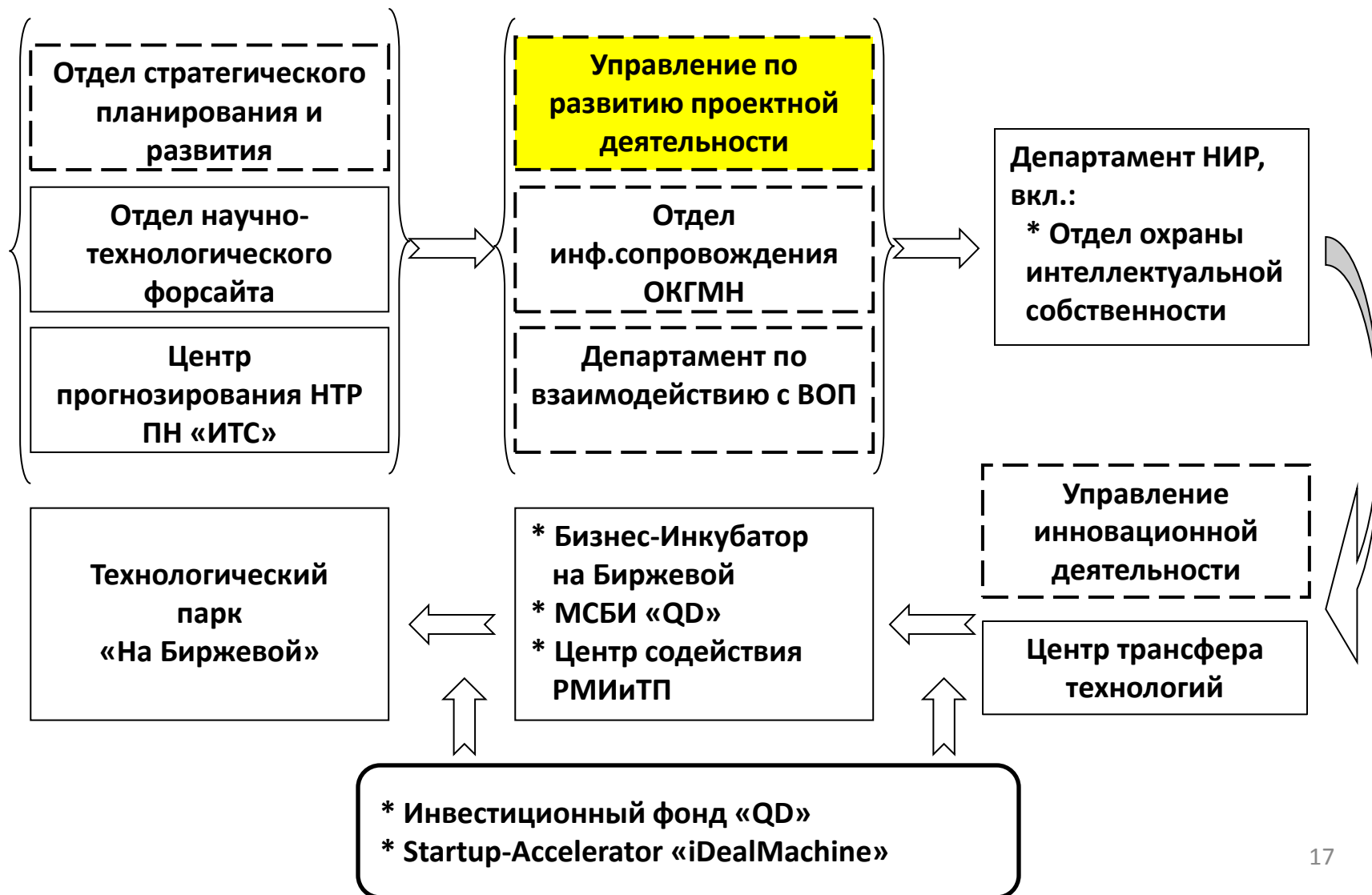
Этап 2. Голосование Ученого совета

- На заседании Ученого совета факультета менеджер выбирается тайным рейтинговым голосованием из числа всех заявленных кандидатов
- Рейтинговое голосование производится по 10 - балльной шкале (т.е. каждый член Ученого совета ставит всем кандидатам оценку от 1 до 10).
- Выбранный Ученым советом факультета сотрудник или аспирант становится победителем конкурса.

Организация работы победителей конкурса

- Победители конкурса выполняют обязанности проектного менеджера факультета в течение календарного года.
- В случае эффективного выполнения менеджером своих обязанностей декан факультета продлевает статус проектного менеджера на следующий год.
- В случае не эффективного выполнения проектным менеджером своих обязанностей декан факультета не продлевает статус проектного менеджера.
- Для избрания нового проектного менеджера факультета вновь производится процедура выдвижения кандидатов и голосования на Ученом совете.

Система поддержки НИОКиТР





Совещание в НИУ ИТМО по проектам в сфере культуры
14 мая 2012

A photograph showing three men in suits gathered around a large wooden table, reviewing documents. The man in the center is pointing at a document held by the man on the left. The man on the right is holding a pen, ready to sign. The setting is a formal room with a large lamp, a candelabra, and a framed picture in the background.

Соглашения о сотрудничестве

**Александринский театр,
Театральная Академия (2012)**

создание национальной лаборатории
медиа технологий в театральном искусстве и
образовании

Совместные проекты НИУ ИТМО и Александринского театра

ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ «ТЕАТРАЛЬНАЯ МАСТЕРСКАЯ»

ИНТЕРАКТИВНОЕ ФОЙЕ МЕДИА-ЦЕНТРА

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «АЛЕКСАНДРИНСКИЙ ТЕАТР»

3D МОДЕЛИРОВАНИЕ СЦЕНЫ И СПЕКТАКЛЕЙ

**РАЗРАБОТКА СРЕДСТВ СИНТЕЗА ГОЛОСОВ АКТЕРОВ
С ПЕРЕДАЧЕЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ИХ РЕЧИ**

**СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ДИСТАНЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ
В ОБЛАСТИ ТЕАТРАЛЬНОГО ИСКУССТВА**



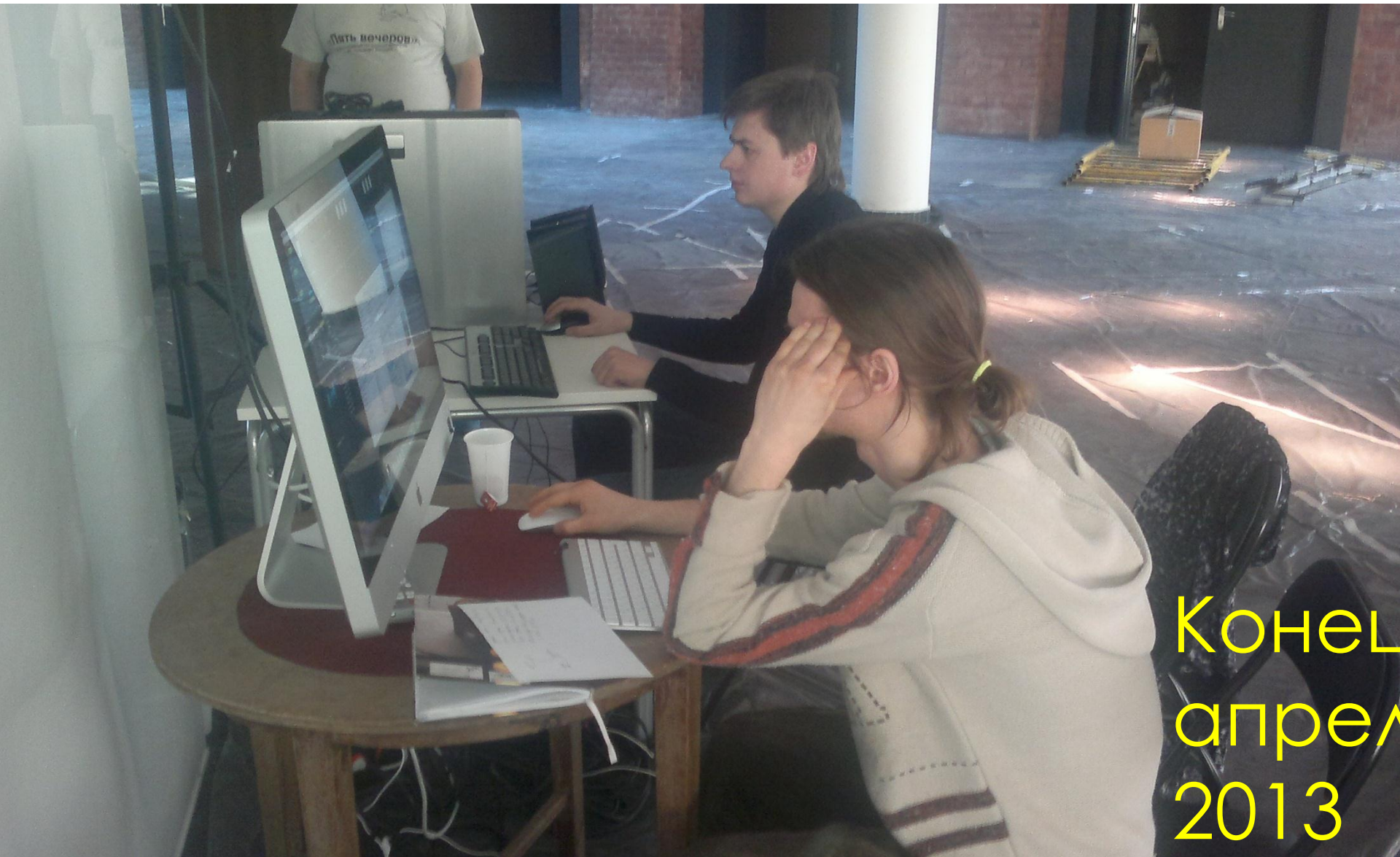
ИЮНЬ
2012



ИЮНЬ
2012



ИЮНЬ
2012



Конец
апреля
2013



2 мря
2013



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Спасибо
за внимание!