

Концепция реорганизации научно-учебной лаборатории исследований корпоративных инновационных систем факультета Санкт-Петербургская школа экономики и менеджмента Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург

1. Актуальность и предпосылки реорганизации в структуре факультета Санкт-Петербургская школа экономики и менеджмента Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург научно-учебной лаборатории исследований корпоративных инновационных систем (далее – НУЛ) путем преобразования в проектно-учебную лабораторию исследований корпоративных инновационных систем (далее – ПУЛ)

Актуальность реорганизации НУЛ

В настоящее время в России активно развиваются системы Открытых Инноваций и корпоративные инновационные и венчурные инструменты. В то же время, в силу высокой (60-70%) концентрации управления крупной индустрией в руках государства при практическом отсутствии системы плановой экономики, связи между открытыми сообществами разработчиков, образовательными организациями высшего образования и научными центрами достаточно слабы, что существенно замедляет возможный рост разработки новых продуктов, услуг и технологий в индустрии. Наряду с общими для открытых инноваций во всем мире барьерами (культура избегания рисков в корпорациях, долгие горизонты принятия решений, общая слабая совместимость консервативных систем управления крупных корпораций, высокорискованная и динамичная стартап-культура), в РФ существуют и специфические, российские барьеры, например:

- низкий уровень коммуникаций и доверия между индустрией и университетами/научными центрами;
- низкая мотивация индустрии к разработке новых продуктов и технологий в режиме открытых инноваций, а не в традиционной парадигме внутрикорпоративного НИОКР;
- слабое понимание потенциала промышленных спин-оффов и спин-аутов;
- низкий уровень в российских университетах культуры предпринимательства, разработки продукта/клиента, дизайн-мышления;
- бухгалтерские и юридические барьеры в отношении корпоративных венчурных инструментов;
- слабое развитие бизнес-процессов управления инновациями.

Предпосылки реорганизации НУЛ

НУЛ была создана в 2010 году. В период с 2010 по 2012 годы финансирование НУЛ осуществлялось из средств Программы фундаментальных исследований, хотя и

в этот период для организации крупных мероприятий (международная зимняя школа по инновационному предпринимательству, Летняя школа по социальным и инновационным проектам) НУЛ привлекала сторонние источники финансирования. В 2013 году НУЛ выполнила исследование по заказу агентства Cursor Oy (Финляндия), привлекла значительное стороннее финансирование. В 2014 году НУЛ выполнила несколько проектов для сторонних заказчиков, в том числе мониторинг региональной инновационной системы Санкт-Петербурга.

В период своего функционирования НУЛ выполняла все требования к научно-учебным лабораториям (соответствие работников оценке публикационной активности, проведение крупных международных мероприятий, проведение регулярного семинара, разработка и обеспечение проведения специализации «Экономика инноваций» магистерской программы «Экономика», активное вовлечение студентов в исследовательскую деятельность) ее активность по работе со сторонними заказчиками и выполнению прикладных исследований выявили, что формат научно-учебной лаборатории не является оптимальным. Деятельность НУЛ носила выраженный проектный характер.

Потенциал НУЛ не исчерпан, но требует вовлечения проектных менеджеров, способных осуществить и поиск заказчиков, и привлечение внешнего финансирования, и обеспечение выполнения прикладных исследований. Также с учетом опыта работы в предыдущий период, НУЛ планирует активизировать деятельность по привлечению к исследовательской работе студентов, предоставлять им места для прохождения практик и стажировок, а также привлекать сотрудников НУЛ к учебной деятельности, как в блоке основных образовательных программ, так и дополнительного профессионального образования. Поэтому целесообразным представляется реорганизация НУЛ путем преобразования в ПУЛ с 01.08.2018 года.

Основные принципы деятельности ПУЛ

1. Объединение общей тематикой и содержанием консультационной, научно-исследовательской и образовательной деятельности (см. рисунок 1);



Рисунок 1. Схема взаимодействия научно-исследовательской, консультационной и

учебной деятельности ПУЛ

2. Развитие партнерств с различными игроками экосистемы корпоративной инновационной деятельности в РФ и за рубежом для реализации научно-исследовательской, консалтинговой и образовательной деятельности:

- Университеты РФ, Израиля, Финляндии, Китая;
- Технопарки, бизнес-инкубаторы, Центры Кластерного Развития, Центры Трансфера Технологий РФ, Израиля, Финляндии, Китая;
- Ассоциация Брокеров Инноваций и Технологий;
- Российское Агентство Технологического Развития;
- Российская Сеть Трансфера Технологий;
- Клуб R&D директоров;
- Российская Венчурная Компания;
- иные профильные организации.

3. Осуществление деятельности на проектной основе с привлечением финансирования из различных источников:

- Выполнение заказных работ для корпоративного сектора (обучение консалтинг, технологический скаутинг и брокерство и пр.);
- гранты и контракты с институтами развития (Российская Венчурная Компания, ФИОП Роснано и пр.);
- европейские и иные зарубежные проекты (ENI, Erasmus, Horizon 2020 и пр.).

2. Цели и задачи ПУЛ

Основная цель создания ПУЛ – развитие на площадке НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург экосистемы взаимодействия игроков корпоративной инновационной деятельности в РФ и за рубежом для реализации научно-исследовательских, консалтинговых и образовательных проектов с привлечением финансирования из различных источников.

Задачи ПУЛ:

2.1.1. осуществление научно-исследовательской и экспертно-аналитической деятельности в области корпоративных инновационных систем;

2.1.2. разработка новых образовательных программ дополнительного профессионального образования и технологий обучения в сфере корпоративных инновационных систем;

2.1.3. вовлечение студентов и аспирантов НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в практическую проектную деятельность по профилю ПУЛ, связанную с реализацией полученных в ходе обучения знаний и навыков;

2.1.4. проведение и реализация прикладных проектов в сфере корпоративных инновационных систем.

3. Описание научной и научно-практической деятельности ПУЛ с указанием предметных областей

Научная деятельность ПУЛ фокусируется на изучении и систематизации конкретных кейсов и практик корпоративной инновационной деятельности в РФ и за рубежом.

Основные направления научной и научно-практической деятельности ПУЛ:

- Корпоративные венчурные фонды;
- Технопарки, бизнес-инкубаторы, корпоративные акселераторы;
- Технологический скаутинг в мировом масштабе по заказам корпораций;
- Развитие технологических проектов и подготовка к сделкам с индустриальными компаниями.
- Цифровая экономика и цифровая трансформация

Планируется участие в проектах:

1) Erasmus+ “Global Academic Network for Open Innovation Education: Europe-Asia Curricula development (OI-Net 2.0)” под руководством Технологического университета Лапеенранты (LUT, Финляндия). Целями проекта являются проведение исследований региональной специфики процессов и практик открытых инноваций в Европе, России и странах Юго-Восточной Азии, а также создание и внедрение образовательных программ в области открытых инноваций в Европе и Азии с учетом выявленных особенностей региональной индустрии и региональных инновационных систем;

2) Проект Центра обучения и предпринимательства (г. Савонлинна, Финляндия) по формированию образовательной и акселерационной программы, целями которого являются создание в Савонлинне международного центра предпринимательства и обучения (Savonlinna Entrepreneurship and Learning, SELN) для технологических предпринимателей и распространение успешной модели Центра на другие регионы (Россия, страны АТЭС и БРИКС)

4. Описание образовательной деятельности ПУЛ

В 2018-2020 годах планируется разработка образовательных программ дополнительного профессионального образования, реализация которых будет осуществляться на базе Института дополнительного профессионального образования НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург и Учебного центра подготовки руководителей (Кочубей-центр) НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург.

Тема программы	Уровни	Форматы	Языки преподавания
Открытые инновации и корпоративные венчурные инструменты	Краткосрочные программы дополнительного профессионального образования, программы повышения квалификации	Онлайн Онлайн + практические семинары Очное обучение оффлайн	Русский, английский
Управление технологиями и инновациями, технологическое	Краткосрочные программы дополнительного профессионального	Онлайн Онлайн + практические семинары	Русский, английский

прогнозирование, технологическое брокерство и трансфер технологий	образования, программы повышения квалификации	Очное обучение оффлайн	
---	---	------------------------	--

Возможные форматы учебной деятельности ПУЛ

1) Проведение семинаров и консультаций для компаний корпоративного сектора и университетов на базе Института дополнительного профессионального образования НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург и Учебного центра подготовки руководителей (Кочубей-центром) НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург по различным тематикам, в частности:

- «Открытые инновации и корпоративные венчурные фонды». Длительность от 8 до 12 часов, включая практические упражнения по подготовке концепции корпоративного венчурного фонда и корпоративного инновационного центра;
- «Технологическое брокерство: базовая методология и основные инструменты коммерциализации знаний и компетенций», Он-лайн форма, доступная через UniWeb, описание доступно по ссылке: <http://uniweb.ru/programs/tekhnologicheskoe-brokerstvo>;
- «Как построить успешный технопарк». Обсуждение того, как работает инновационная инфраструктура в разных странах, что такое эффективный технопарк/бизнес-инкубатор и как его развивать.

Все данные семинары и консультации уже неоднократно проводились для крупных компаний РФ.

2) Исследование корпоративных акселерационных программ: проблемы и решения, обобщающее опыт работы в различных треках корпоративных акселерационных программ GenerationS в 2016-2018 годах.

3) Скаутинг технологий.

5. Описание возможных практик и стажировок для студентов

Практическая деятельность студентов и стажировки будут осуществляться на проектной основе. Студенты будут привлекаться в проектные команды на оплачиваемой основе. На базе решаемых проектами задач студенты будут готовить ВКР и курсовые проекты.

6. Международная деятельность ПУЛ

• В 2018-2020 годах планируются следующие основные международные активности:

- Участие в конференциях и конгрессах Международной Сети Трансфера Технологий (ITTN, Китай)
- Организация бизнес-миссий российских технологических компаний в Финляндию и Китай для формирования технологических партнерств
- Организация бизнес-миссий для компаний РФ в Израиль с целью знакомства и развития партнерств с израильскими технологическими инкубаторами, центрами трансфера технологий и научными парками.
- Сотрудничество с Центром Трансфера Технологий г. Сиань (Китай)
- Сотрудничество с Центром Трансфера Технологий г. Куньмин (Китай)

- Сотрудничество с Центром Международного обучения г. Савонлинна по развитию инновационного предпринимательства
- Сотрудничество с Технологическим Университетом Лапеенранты (Финляндия) в рамках программ Erasmus, Horizon 2020, ENI и других.
- Другие партнерства и совместные проекты

7. Ожидаемые результаты деятельности ПУЛ

- активизация проектной и инновационной деятельности кампуса (в т.ч. с участием студентов);
- реализация международных научных и общественно значимых проектов;
- формирование исследовательских команд для научных проектов;
- привлечение финансирования за счет выполнения контрактов;
- научное руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами студентов, магистрантов и аспирантов по профилю ПУЛ;
- методическое обеспечение применения студентами полученных знаний в практике для реализации проектной деятельности;
- развитие выставочной деятельности НИУ ВШЭ Санкт-Петербург.

КПЭ ПУЛ по годам

Направление	2018	2019	2020	2021	2022
Количество проектов, ед.	2	5	8	12	20
Численность постоянных работников, чел.	2	3	3	4	6
Объем выполняемых контрактов, млн. руб.	0,5	5,0	7,0	10	13
Число научных публикаций, ед.	1	2	5	8	12
Число студентов, привлеченных к выполнению работ по проектам ПУЛ на платной основе, чел.	0	6	6	8	12

7. Сведения о кандидатуре заведующего ПУЛ приложением резюме

Рождественский Игорь Всеволодович – к.ф.-м.н., доцент базовой кафедры ОАО «Технопарк Санкт-Петербурга» факультета Санкт-Петербургская школа экономики и менеджмента Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, генеральный директор Martal SPb LLC.

Эксперт в области трансфера технологий и работы со стартапами. Преподаватель ВШМ СПбГУ, СПбПУ Петра Великого, НИУ ИТМО, МШУ Сколково, РАНХиГС. Генеральный директор Марталь СПб. Член Международного Комитета International Technology Transfer Network (Китай).

Занимал должности:

- Директора Бизнес-инкубатора Ингрия;
- Начальника отдела маркетинга, ООО «Ниеншанц»;
- Ассистента каф. Физики СПбМГТУ;
- Ассистента каф. Физиологии растений, университет Умео, Швеция;
- Советника первого проректора по учебной и научной работе СПбГУ;

- Управляющего партнера, фонд Иксмас Венчурс;
- Коммерческого директора, Технопарк Сколково;

Один из организаторов инновационных конкурсов ВИМБИ-2007, ВИМБИ-2008, ВИМБИ-2009, эксперт конкурсов БИТ-СПб и «Молодые, дерзкие, перспективные», а также Зворыкинского проекта.

В 2010 году по контракту с компанией «Ниеншанц» занимался поиском перспективных зарубежных технологий для внедрения в РФ.

8. Штатное расписание ПУЛ (6 ставок)

- Заведующий ПУЛ, 1 ставка;
- 5 ставок работников ПУЛ распределяются руководителем по необходимому для реализации задач ПУЛ количеству работников.

Основные принципы кадровой политики ПУЛ:

- Минимальный постоянный состав (только руководство проектами);
- Привлечение экспертов с использованием механизма договоров ГПХ;
- Привлечение на платной основе студентов и аспирантов для формирования рабочих групп по проектам.

Планируемая кадровая политика ПУЛ опирается на следующие основные категории привлекаемых специалистов:

Категория	Формат привлечения	Количество	Комментарии
Постоянный состав – руководитель, менеджеры проектов	На постоянной основе, по мере возникновения потока сделок	1-6	Проектные менеджеры будут руководить выполнением конкретных контрактов
Сторонние эксперты	На проектной основе, договоры ГПХ	По необходимости	Оплата в соответствии с рыночными расценками
Студенты и аспиранты	На время обучения, параллельно с руководством ВКР и на проекты, соответствующие тематике ВКР	По необходимости	Фиксированная оплата на привлекательном для студентов и аспирантов уровне

9. Источники финансирования деятельности ПУЛ

- Крупные российские и в перспективе – зарубежные корпорации (например, Газпромнефть, ТехноНиколь);
- Средние технологические компании (например, Люмекс, Научные приборы);
- Контракты с бюджетами различного уровня и институтами развития (Центр Кластерного Развития СПб, Российская Венчурная Компания, ГУП Водоканал СП,

региональные технопарки и бизнес-инкубаторы, ФЦП ИР).

10. Перечень информационных каналов, освещающих деятельность ПУЛ

Официальный сайт НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург (создан специальный раздел, посвященный ПУЛ). URL: <http://scem.spb.hse.ru/likis/>.