



## МОНИТОРИНГ ЭКОНОМИКИ ОБРАЗОВАНИЯ

Информационно-аналитические материалы по результатам статистических и социологических обследований

Материалы подготовлены в рамках проекта «Мониторинг экономики образования», реализуемого в соответствии с Тематическим планом научно-исследовательских работ и работ научно-методического обеспечения, предусмотренных Государственным заданием НИУ ВШЭ на 2020 год

Выпуск № 20, 2020

П. В. Травкин, К. В. Рожкова

# ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Аналитический материал посвящен проблеме трудоустройства по специальности выпускников программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих). Анализ проводится в разрезе регионов, направлений обучения и уровней образования. Оцениваются зарплатные последствия несоответствия между полученным образованием и занятостью. Исследование базируется на данных Обследования рабочей силы (ОРС) (Росстат, 2016–2019), а также Выборочного наблюдения трудоустройства выпускников (ВТР) (Росстат, 2016).

- Почти 60% выпускников программ СПО считают себя трудоустроенными по специальности. Максимальная доля трудоустроенных по специальности выпускников – в Москве, Санкт-Петербурге, Чукотском и Ханты-Мансийском автономных округах, минимальная – в Орловской, Брянской, Мурманской областях, республиках Мордовия, Алтай и Тыва.
- Среди специалистов среднего звена трудоустроенными по специальности чаще других считают себя работники среднего медицинского персонала по уходу и акушерству и педагоги в начальном и дошкольном образовании; в кругу квалифицированных рабочих мнение о совпадении своего образования и трудоустройства превалирует у поваров и водителей. Выпускники обоих образовательных уровней, не трудоустроенные по специальности, работают в основном продавцами и охранниками.

Трудоустройство выпускников является одним из основных критериев качества полученного ими образования. Поскольку образовательная система не всегда достаточно чувствительна к происходящим на рынке труда процессам, трудоустройство работников часто не соответствует их образованию. Рост популярности высшего образования в последние 30 лет привел

к перераспределению потоков студентов между уровнями профессионального образования. Программам СПО по подготовке специалистов среднего звена удалось сохранить устойчивую долю поступающих, тогда как востребованность со стороны абитуриентов программ СПО по подготовке квалифицированных рабочих (служащих) значительно сократилась: в последнем случае 688 тыс.

зачисленных в 2005 г., или 21.6% от общей численности приема всех уровней профессионального образования, против 210 тыс. в 2019 г., т.е. лишь 10.8% от общего приема (рис. 1)<sup>1</sup>.

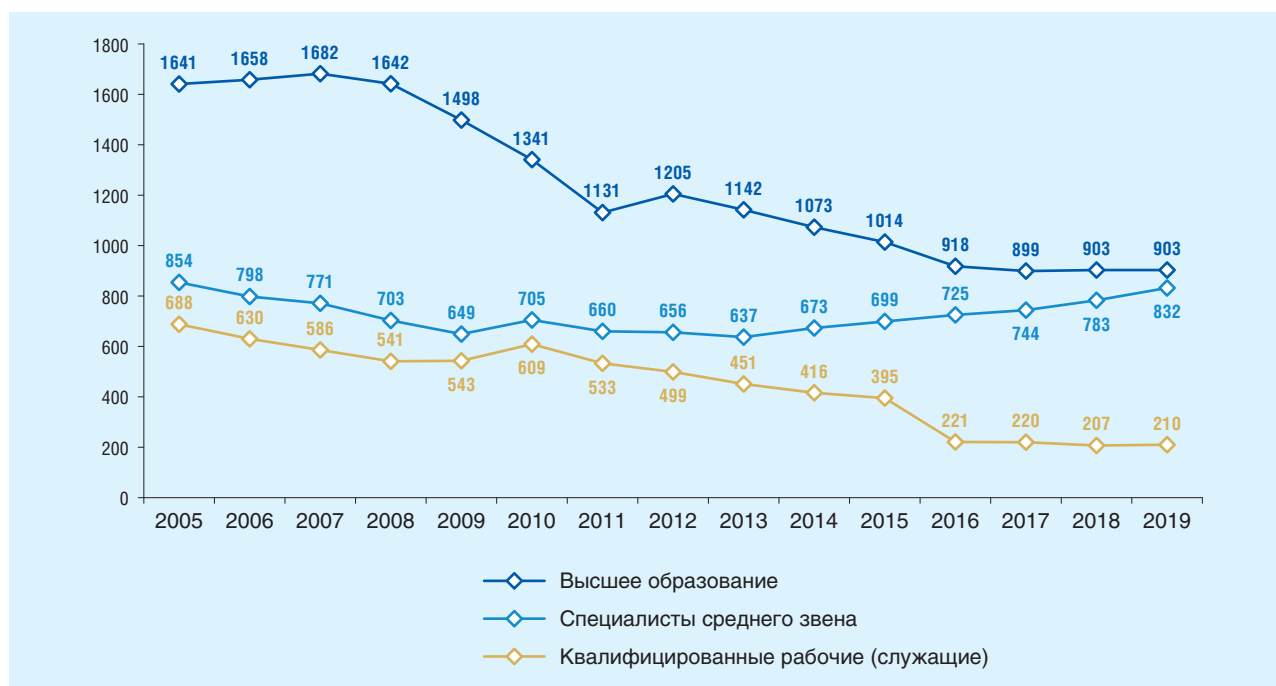
Сегодня большинство абитуриентов СПО отдает предпочтение программам подготовки специалистов среднего звена. Однако этот факт не означает снижения спроса на квалифицированных рабочих со стороны российского рынка труда. Вакансии, предназначенные для квалифицированных рабочих, за редким исключением имеют низкие барьеры на вход. Трудоустройство в данном случае предполагает наличие некоторых профессиональных навыков и широкого набора общих базовых компетенций, которые могут иметь выпускники и других уровней образования. В итоге на этих рабочих местах оказываются «слишком образованные» выпускники вузов или программ СПО по подготовке специалистов среднего звена, закончившие профессиональные курсы или получившие необходимые компетенции

уже в процессе работы. С точки зрения государства подобное явление образовательного несоответствия сигнализирует о неэффективности распределения финансовых средств между уровнями образования. Анализ трудоустройства выпускников СПО по специальности и призван прояснить реальную ситуацию в этой сфере.

Согласно данным ОПС Росстата, общий уровень занятости среди выпускников СПО по программам подготовки и специалистов среднего звена, и квалифицированных рабочих (служащих) приближается к 70%, однако уровень безработицы ниже среди первых (соответственно 2.8% против 3.7%). Для оценки корреляции образования и занимаемой должности используется субъективное мнение респондентов, выраженное в ответе на следующий вопрос: «Связана ли Ваша работа с профессией (специальностью), полученной в образовательной организации?». Поскольку сами работники лучше других знают, чему они учились и в чем состоит функционал

## Рисунок 1

### Динамика приема студентов по уровням профессионального образования (тысячи человек)



Источник: «Молодые профессионалы для новой экономики: среднее профессиональное образование в России».

<sup>1</sup> Дудырев Ф. Ф., Романова О. А., Шабалин А. И., Абанкина И. В. Молодые профессионалы для новой экономики: среднее профессиональное образование в России / под ред. Ф. Ф. Дудырева, И.Д. Фрумина; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Институт образования. М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2019. 271 с.

их должности, субъективный подход является предпочтительным. В рамках данного аналитического материала в число выпускников, считающих, что работают по специальности, включены те, чья занятость «связана» или «скорее связана» с полученной специальностью (рис. 2). Доля трудоустроенных по специальности среди выпускников СПО в среднем чуть ниже 60%, что значительно отличается от ситуации с выпускниками вузов, где рассматриваемый показатель достигает 80%. Поскольку студенты, приходящие в систему профессионального образования, в целом существенно отстают от сверстников по общеобразовательным дисциплинам, выбор ими образовательной траектории может быть менее информированным и осознанным. Они реже задумываются о существующей конъюнктуре на рынке труда или плохо представляют себе специфику выбираемой профессии, что усложняет трудоустройство по специальности после окончания учебного заведения. Кроме того, работодатели зачастую предпочитают выпускников вузов даже в тех случаях, когда должность не требует от работника высокой квалификации.

Доля работающих по специальности значительно варьирует среди выпускников разных направлений подготовки (рис. 3). Наивысшим этот показатель будет у выпускников, связанных со здравоохранением и медициной, что справедливо как для специалистов среднего звена, так и для

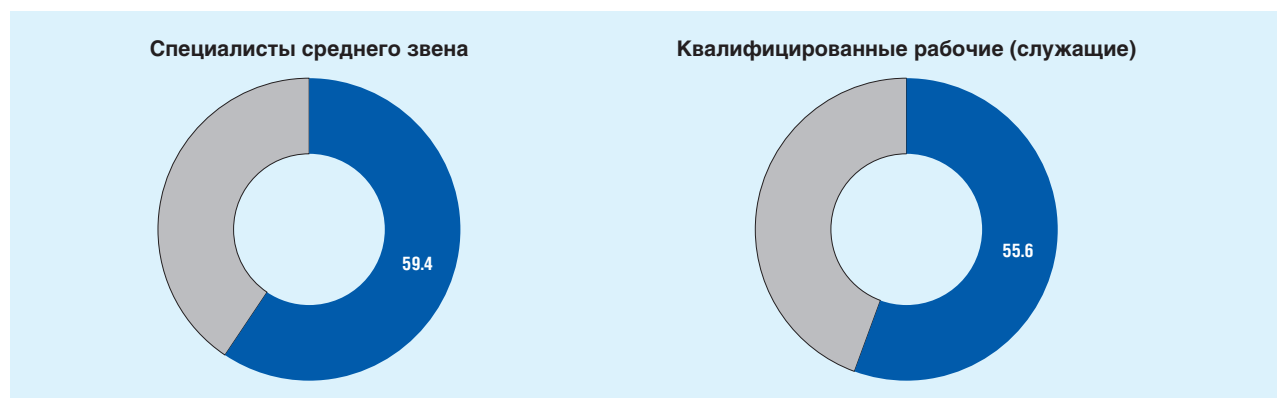
квалифицированных рабочих и служащих. Реже всего устраиваются по специальности выпускники математических и естественнонаучных направлений и сельскохозяйственных специальностей.

Существенная дифференциация регионов России в экономическом отношении ведет и к соответствующим различиям трудоустройства выпускников СПО (рис. 4). В разрезе федеральных округов работающие по специальности выпускники максимально сосредоточены в Центральном ФО, причем это относится и к специалистам среднего звена (65.7%), и к квалифицированным рабочим и служащим (62.2%). Реже всего работу по специальности выпускники обоих уровней находят в Сибирском ФО (51.4% специалистов среднего звена и 48.6% квалифицированных рабочих и служащих).

Наибольшая доля выпускников программ СПО по подготовке специалистов среднего звена, трудоустроенных по специальности, сконцентрирована в Москве (87.5%), Чукотском АО (73.7%), ХМАО (72.4%) и Санкт-Петербурге (70.4%) (рис. 5). Москва и Санкт-Петербург как основные экономические центры страны характеризуются и в высшей степени развитым рынком труда, предполагающим наличие широких возможностей для трудоустройства по специальности. В свою очередь, Чукотский АО и ХМАО обладают сформировавшимся промышленным производством, связанным с добычей полезных ископаемых

**Рисунок 2**

**Доля выпускников СПО по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), работающих по специальности, в общей численности выпускников по каждой программе (проценты)**



Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2016–2019.

Рисунок 3

Доля выпускников СПО по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), работающих по специальности, в общей численности выпускников каждого уровня по направлениям подготовки (проценты)



Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2016–2019.

Рисунок 4

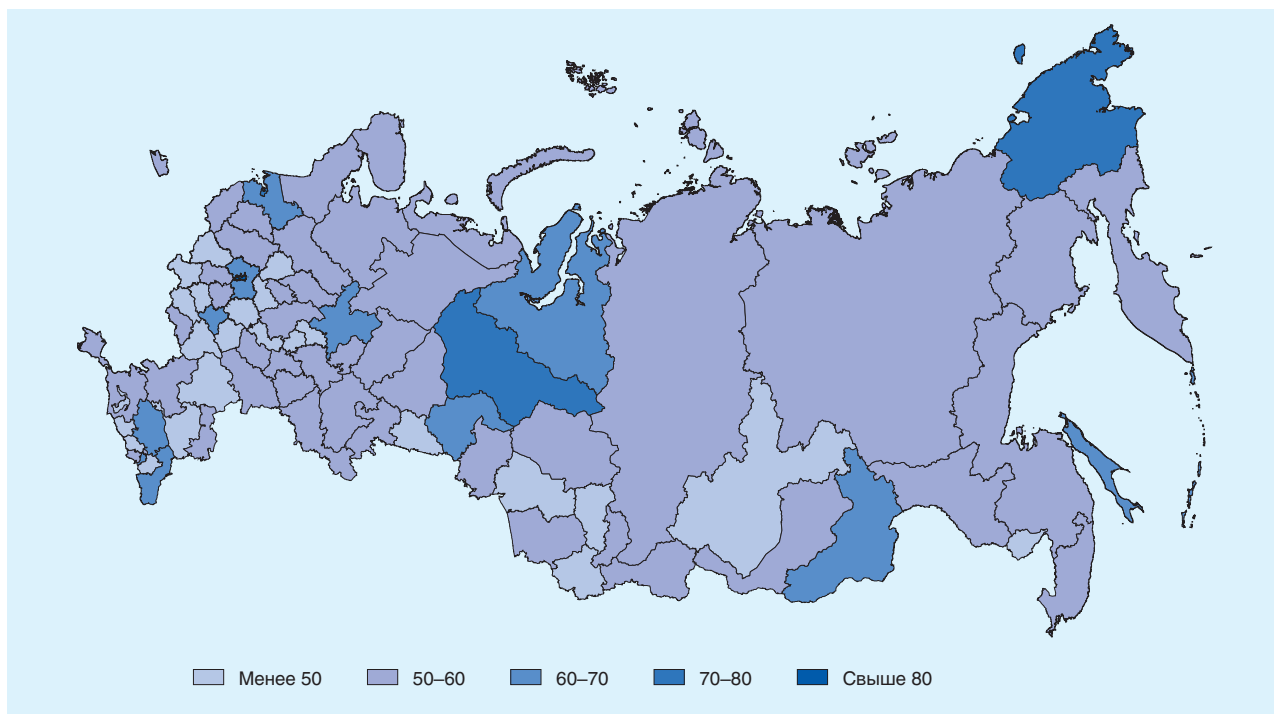
Доля выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), работающих по специальности, в общей численности выпускников каждого уровня по федеральным округам (проценты)



Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2016–2019.

## Рисунок 5

**Доля выпускников СПО по программам подготовки специалистов среднего звена, работающих по специальности, в общей численности выпускников в региональном разрезе (проценты)**



Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2016–2019.

и нефтепродуктами, где высок спрос на труд выпускников СПО соответствующих направлений. Минимальный процент занятых по специальности фиксируется в Орловской области (38.6%), Республике Мордовия (41.7%) и Брянской области (41.8%) – экономически депрессивных регионах. Для выпускников программ подготовки квалифицированных рабочих региональное распределение в целом является схожим, хотя доля тех, чья работа соответствует образованию, здесь ниже (рис. 6). Лидерами по-прежнему выступают Москва (86.5%), Ханты-Мансийский автономный округ, (69.9%), Санкт-Петербург (69%) и Чукотский автономный округ (68.6%). Самые низкие субъективные оценки соответствия отмечаются в Республике Алтай (32.6%), Орловской области (37.8%), Республике Тыва (38.5%) и в Мурманской области (38.7%).

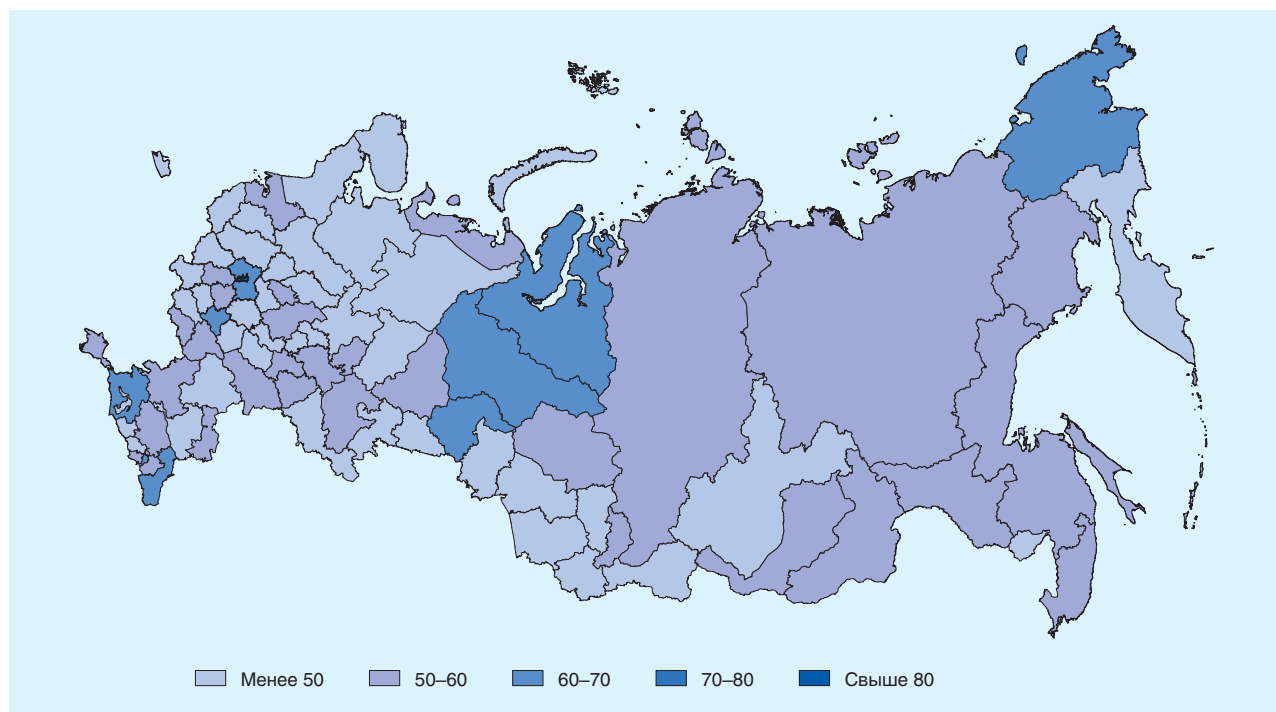
Другим важным вопросом является связь между уровнем заработной платы и соответствием образования и должности. По данным ВТР 2016 г., выпускники СПО по программам подготовки специалистов среднего звена, чья

работа соответствует полученному образованию, в среднем зарабатывают 20 901 руб./мес. по основному месту занятости, а в случае несоответствия – 19 548 руб. Специалисты среднего звена, у которых работа полностью соответствует образованию, имеют зарплатную «премию» на 7% выше, чем у тех, чья трудовая деятельность никак не связана с образованием (рис. 7). Разрыв в зарплатах у выпускников рабочих специальностей несколько выше. При совпадении работы с полученным образованием средняя зарплата составляет 21 269 руб./мес. на основном рабочем месте, тогда как в обратной ситуации – 18 226 руб. Относительная зарплатная премия для тех квалифицированных работников, чей труд коррелирует с образованием, равнялась 19%.

Трудоустройство не по специальности способно стать стимулом к прохождению дополнительной профессиональной подготовки. По данным ОРС 2018 г., среди специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих дополнительное обучение в течение последних 12 месяцев проходили соответственно 6.7 и 3.4%

**Рисунок 6**

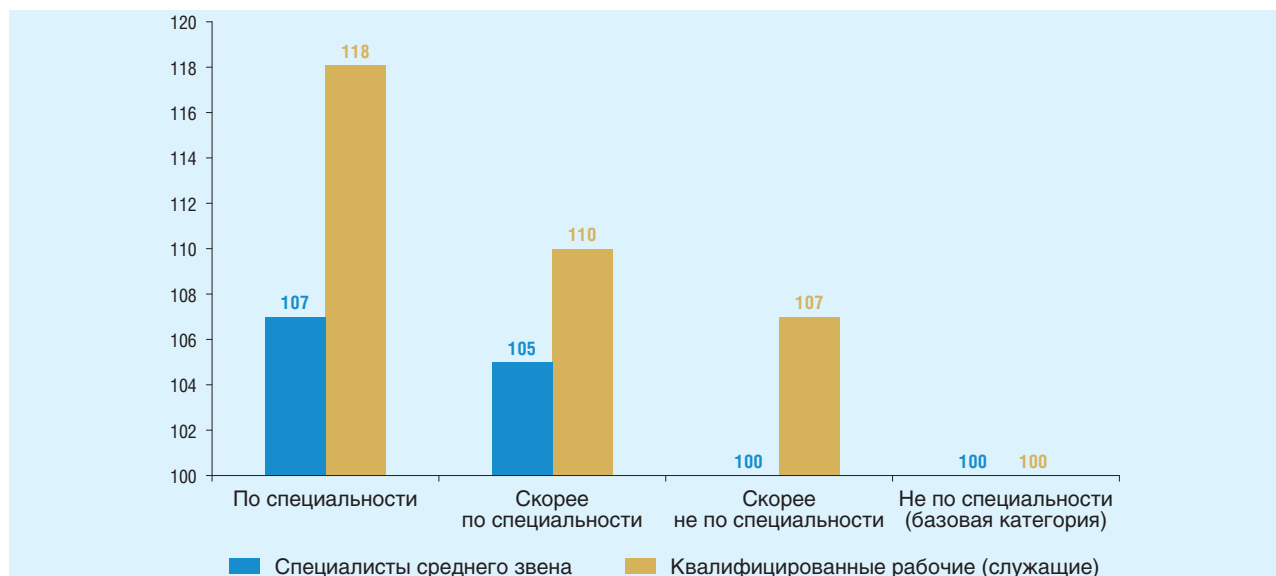
**Доля выпускников СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), работающих по специальности, в общей численности выпускников в региональном разрезе (проценты)**



Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2016–2019.

**Рисунок 7**

**Рисунок 7. Зарплатная «премия» выпускников СПО в зависимости от соответствия работы полученной специальности (проценты)**



Источник: Росстат. Выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, 2016.

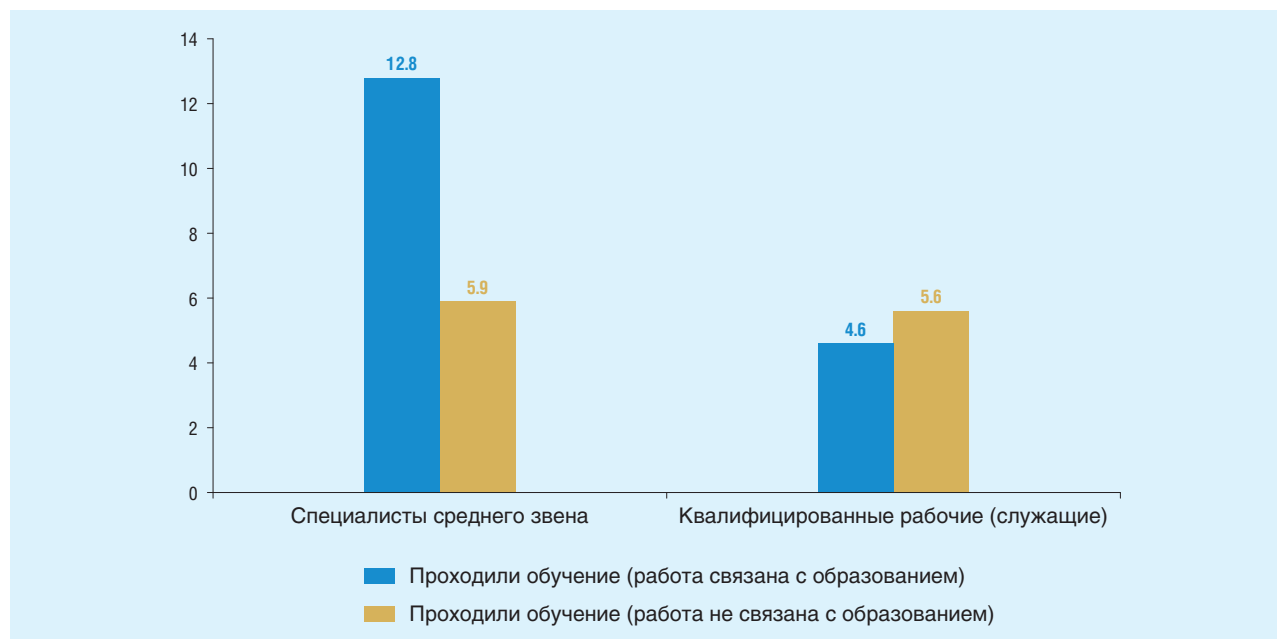
сотрудников (рис. 8). При этом значительно чаще в кругу специалистов среднего звена к новым знаниям стремились те работники, чье образование соответствовало занимаемому рабочему месту, чего нельзя сказать о квалифицированных рабочих и служащих. Дополнительное обучение связано с финансовыми и временными издержками, которые для работника окупаются не сразу. Несоответствие же образования для специалистов среднего звена может приводить к их занятости на рабочих вакансиях квалифицированных рабочих, которые не требуют обучения особым дополнительным навыкам. Именно поэтому при отсутствии соответствия образования и занимаемой должности у специалистов среднего звена не исключается меньшая мотивированность к обучению новой профессии, поскольку текущая занятость воспринимается как временная.

Помимо субъективной оценки соответствия работы и специальности имеет смысл обратиться к показателю объективного вертикального соответствия. Под вертикальным соответствием понимается совпадение уровня квалификации, имеющейся в результате полученного образования, с уровнем квалификации, требующимся для выполнения работы<sup>2</sup>. С экономической точки зрения это соответствие более важно, чем занятость по направлению обучения, поскольку переход более квалифицированных кадров на должности, не требующие столь высокой компетенции, говорит о неудовлетворительном качестве образования или о проблемах экономического положения конкретного региона.

Среди выпускников программ подготовки кадров среднего звена доля работников, чье образование вертикально соответствует занимаемой

Рисунок 8

**Доля выпускников СПО по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), работающих по специальности и прошедших обучение за последний год, в общей численности выпускников (проценты)**



Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2018.

<sup>2</sup> Подобное сопоставление можно проводить на базе Общероссийского классификатора занятости (ОКЗ). Коды ОКЗ содержат в себе одновременно отражение информации о сфере занятости, уровне требуемой квалификации и функционале работника, записанной в сопоставимом между разными должностями виде. ОКЗ оперирует четырьмя цифрами. Ключевой для определения квалификации является принадлежность к профессиональной группе (т. е. первая цифра). Выпускники организаций СПО по программам подготовки специалистов среднего звена обладают уровнем квалификации, которому соответствуют занятия из групп 3–4 («Специалисты среднего уровня квалификации» и «Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием»). Выпускникам организаций СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) соответствуют занятия из групп 5–8 («Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности», «Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства», «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий», «Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители»).



должности, составляет всего 35.6%, в то время как для квалифицированных рабочих аналогичный показатель значительно выше (79%). Почти половина выпускников СПО по программам подготовки кадров среднего звена работают на местах, не требующих их квалификации (46.3%), что существенно превышает соответствующую цифру для квалифицированных рабочих – всего 9.8% (рис. 9).

Соотношение субъективного восприятия трудоустройства по специальности и вертикального соответствия квалификации и должности демонстрируется на рис. 10 и 11. Среди специалистов среднего звена, считающих себя занятыми по специальности, 30.2% работают на местах, не требующих их уровня квалификации; для квалифицированных рабочих и служащих аналогичный показатель составляет всего 1.1% (рис. 10). Выпускники СПО по программам подготовки специалистов среднего звена, которые не видят себя трудоустроенными по специальности, являются «слишком образованными» для своих рабочих мест почти в 70% случаев; рассматриваемый показатель у квалифицированных рабочих – 20,6% (рис. 11).

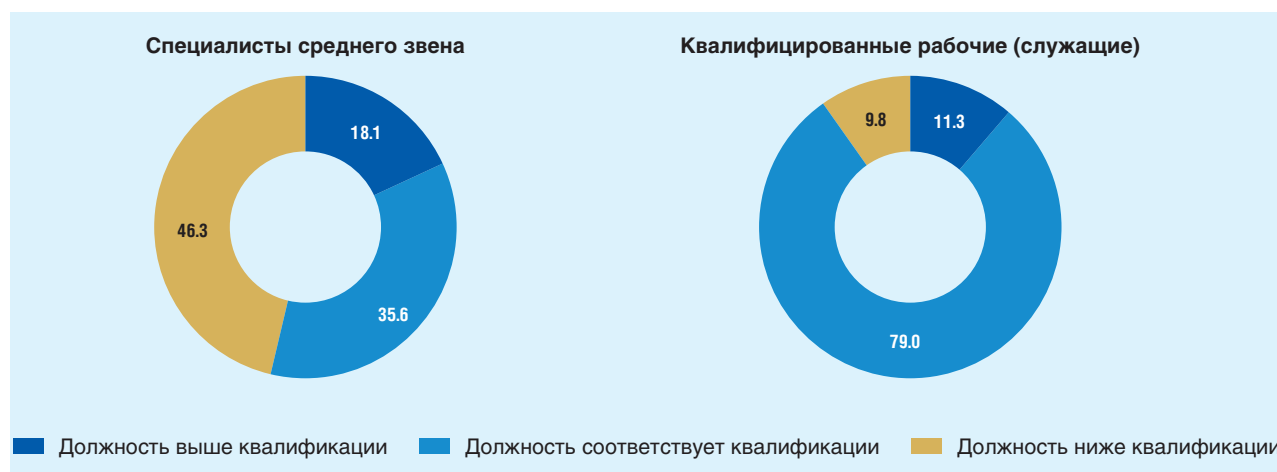
По данным ОРС Росстата за 2018 г., значительная часть специалистов среднего звена, которые считают, что их занятость совпадает с образованием, работают в качестве среднего медицинского персонала по уходу и акушерству (9899 чел.), педагогов в начальном и дошкольном

образовании (5872 чел.) и среднего специального персонала в сфере финансовой деятельности, учета и обработки числовой информации (4340 чел.). Напротив, те, кто говорит о несовпадении своей занятости и образования, преимущественно трудятся продавцами магазинов (6645 чел.) и работниками охранных служб (3935 чел.). Среди квалифицированных рабочих и служащих чаще других мнение о своем трудоустройстве по специальности высказывают повара (4487 чел.), водители грузового и пассажирского транспорта (5508 чел.) и легковых автомобилей (4397 чел.). На несовпадение своего образования и занятости больше других обращают внимание продавцы магазинов (3809 чел.), работники охранных служб (3706 чел.) и неквалифицированные рабочие (3842 чел.).

В зарплатном измерении нисходящее вертикальное несоответствие дороже обходится квалифицированным рабочим и служащим. В их случае средняя зарплата равняется 15478 руб., что почти на 24% ниже среднего заработка тех выпускников, чье образование корреспондирует с квалификационными требованиями занимаемой должности. Для выпускников СПО по программам подготовки специалистов среднего звена аналогичное несоответствие обходится в 1% «штрафа»: средняя зарплата работников с соответствием составляет 20612 руб., а с нисходящим несоответствием – 20325 руб.

Рисунок 9

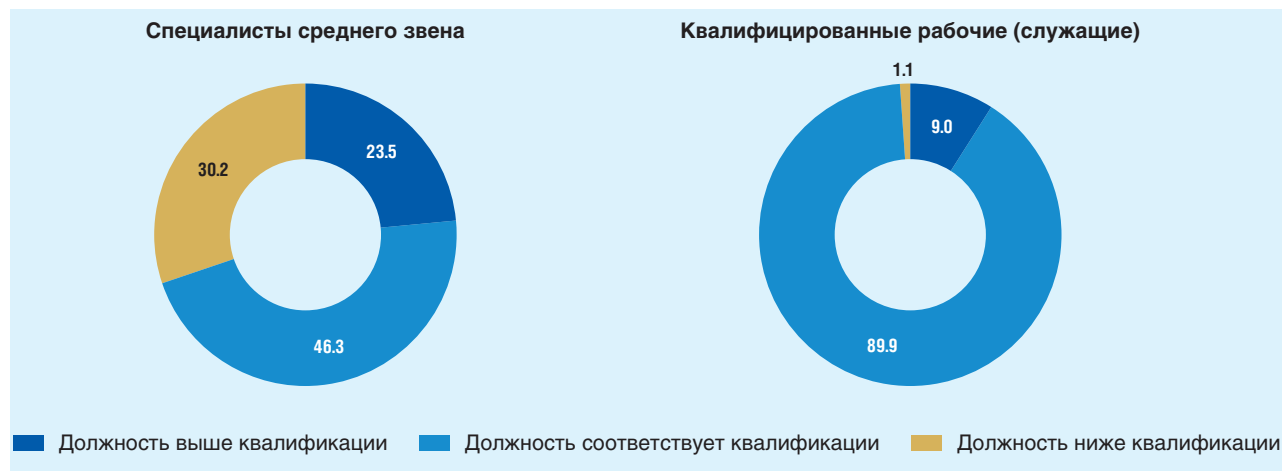
### Занятые выпускники СПО по позициям соответствия квалификации и должности (в процентах от общей численности выпускников по каждой программе)



Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2016–2019.

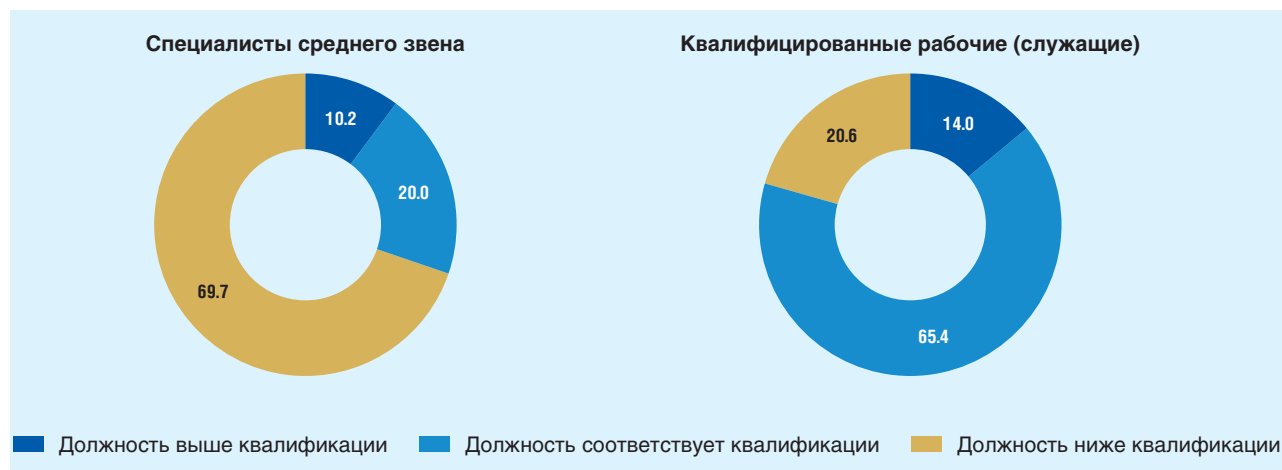


Рисунок 10

**Выпускники СПО, работающие по специальности, по позициям соответствия квалификации и должности***(в процентах от общей численности выпускников по каждой программе)*

Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2016–2019.

Рисунок 11

**Выпускники СПО, работающие не по специальности, по позициям соответствия квалификации и должности***(в процентах от общей численности выпускников по каждой программе)*

Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2016–2019.

## Заключение

В целом среди выпускников СПО программ обоих уровней – подготовки кадров среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – заняты почти 70%, из них по специальности на каждой ступени образования менее 60% выпускников работают по специальности. Реже всего полученную профессию используют

выпускники математических и естественнонаучных направлений и сельского хозяйства. Максимальное соответствие между занятостью и образованием наблюдается у выпускников медицинских специальностей и образования (только среди специалистов среднего уровня квалификации). В региональном разрезе доля

работающих по специальности выше всего в Москве, Санкт-Петербурге, а также в Чукотском АО и в ХМАО. Обратная ситуация отмечается в ряде экономически депрессивных регионов (Тыва, Республика Алтай, Орловская область, Брянская область). Что касается квалификационного (вертикального) соответствия между уровнем полученного образования и занятостью, то среди специалистов среднего звена лишь половина трудится на местах, требующих их квалификации. Больше 30% выпускников занимают рабочие позиции, квалификационные требования к которым ниже их образовательной компетенции. Среди выпускников СПО

по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) нисходящее несоответствие наблюдается только для 10% окончивших обучение. Специалисты среднего звена, считающие себя трудоустроенными по специальности, нередко заняты в качестве работников среднего медицинского персонала по уходу и акушерству и педагогов в начальном и дошкольном образовании. В кругу квалифицированных рабочих чаще других о совпадении своего образования и трудоустройства говорят повара и водители. На обоих образовательных уровнях трудоустроенными не по специальности себя считают в основном продавцы и охранники.