



Развитие социального капитала ШКОЛЫ

(собственного потенциала ОУ)

Ушаков К.М.

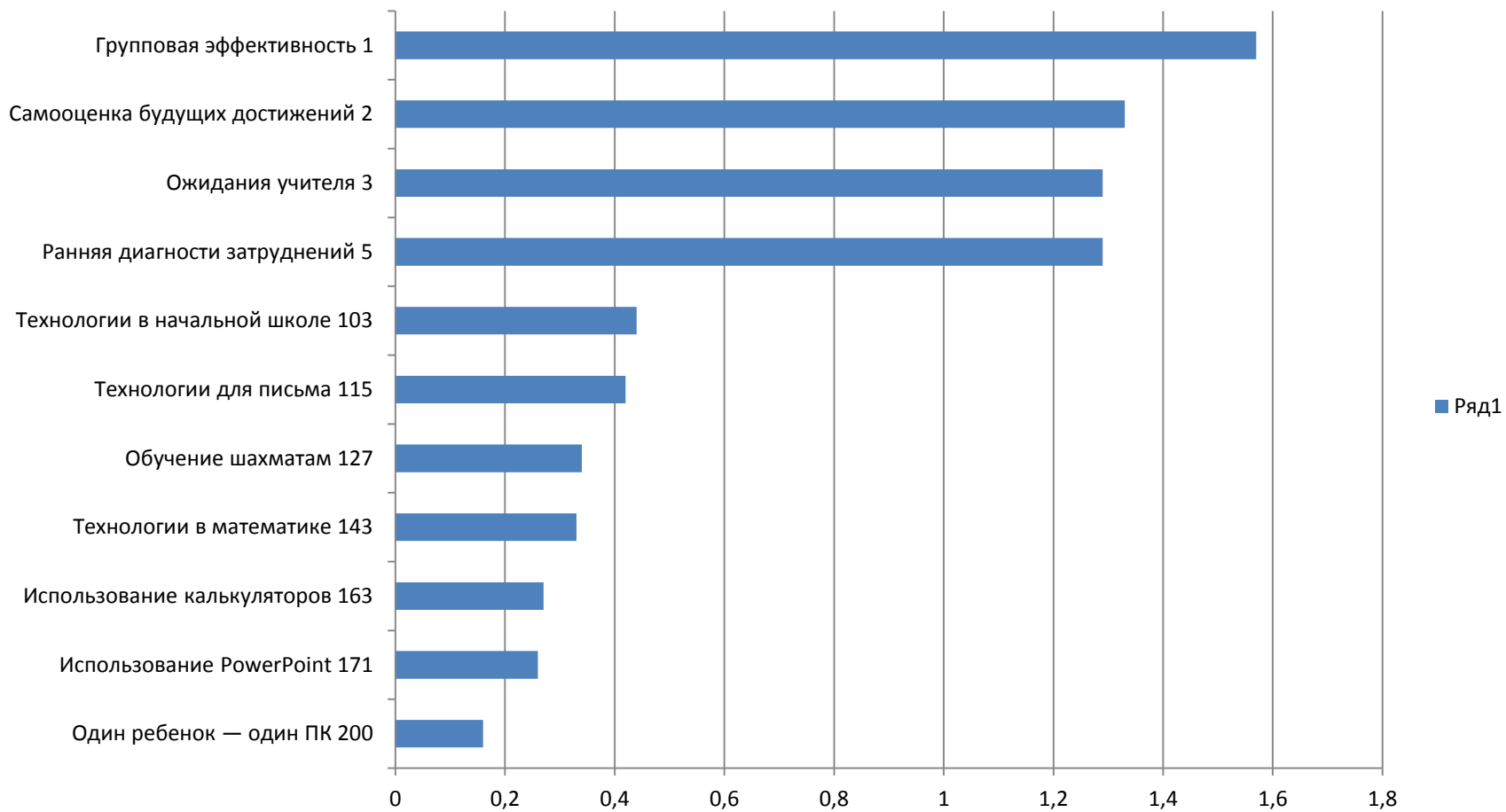


Капитал организации

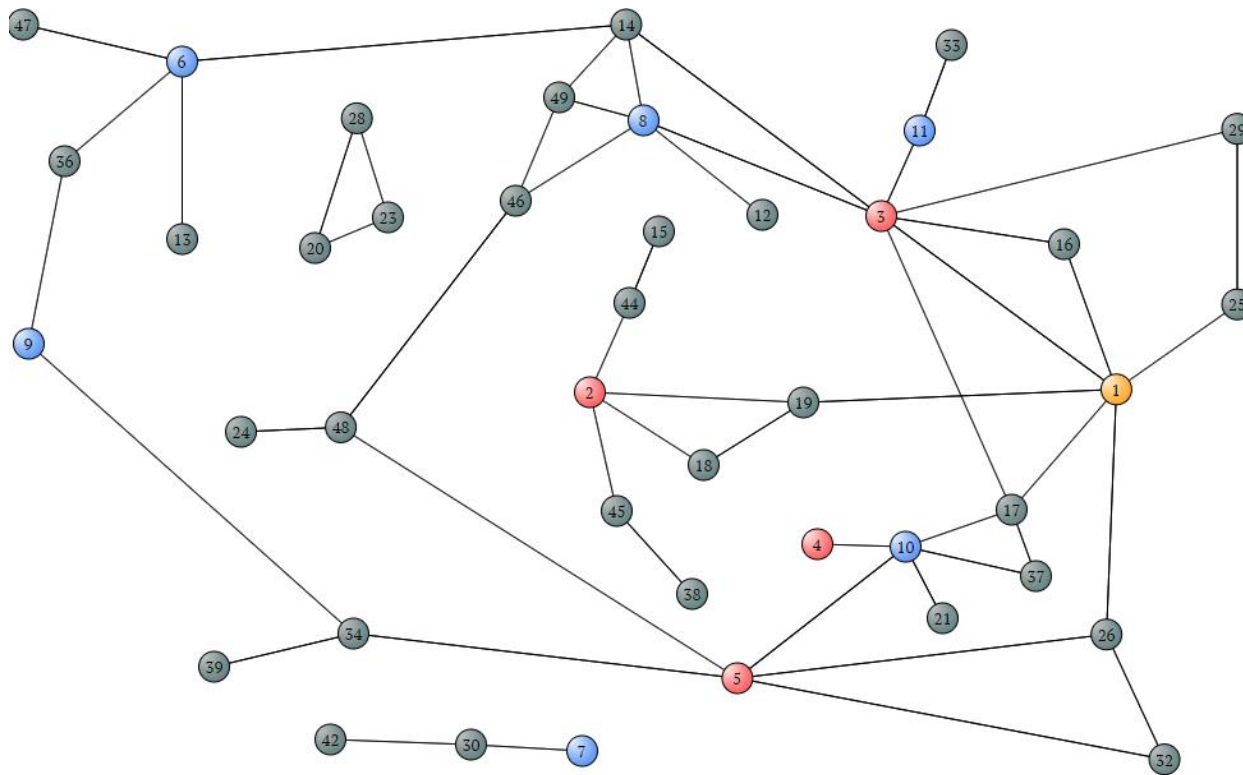
- Человеческий
- Социальный
- Капитал принятия решений (успешный опыт реализации)

Метаанализ Д. Хетти

- Групповая, коллективная эффективность (1.57) (группы + мы можем...)
- Самооценка будущих достижений (1.33).
- Ожидания педагога (1.29)
- ...
- ...

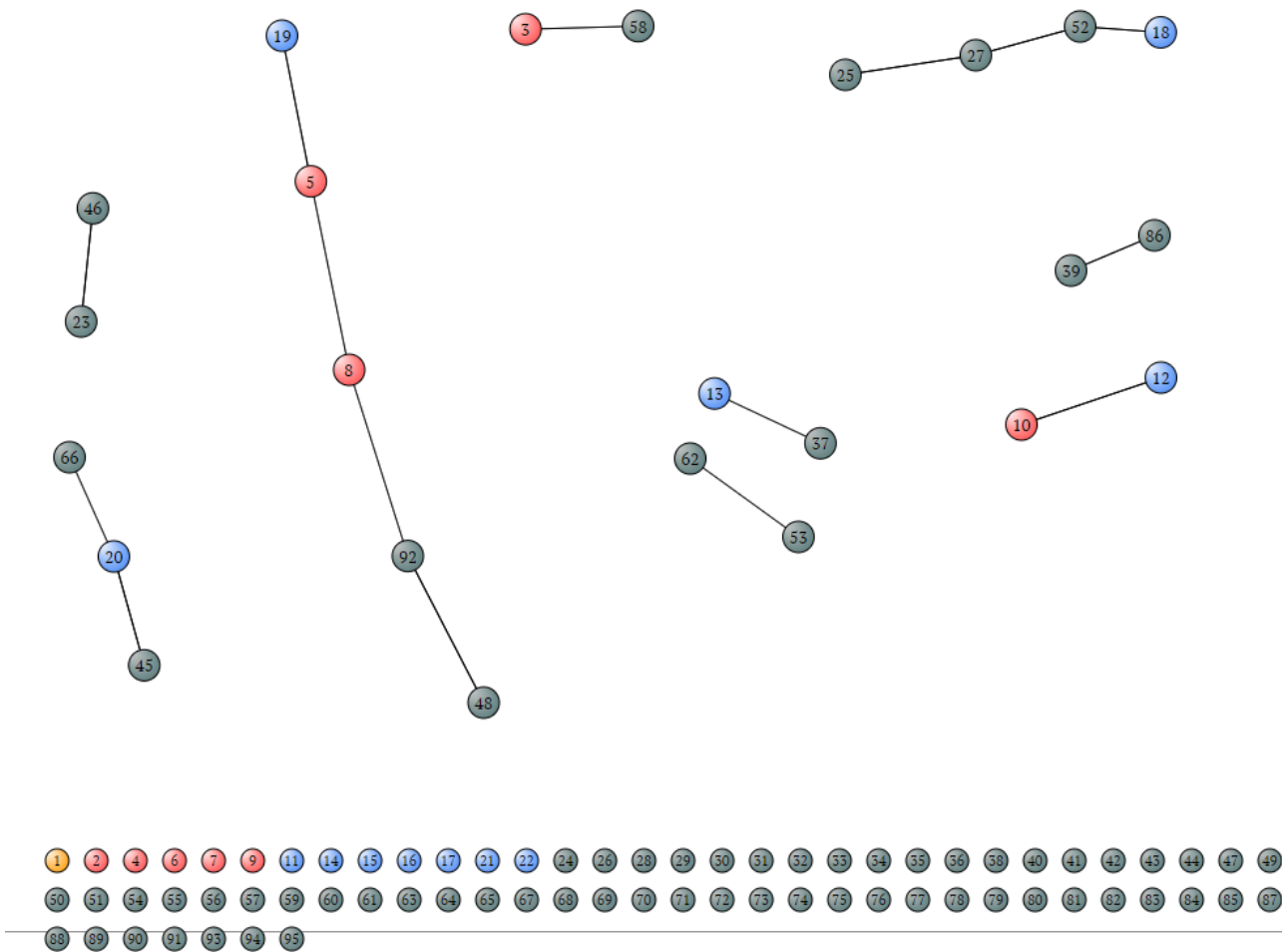


Результаты



22 27 31 35 40 41 45

Результаты





Профессиональный капитал

Человеческий + социальный + ...





Система чего больше?



2

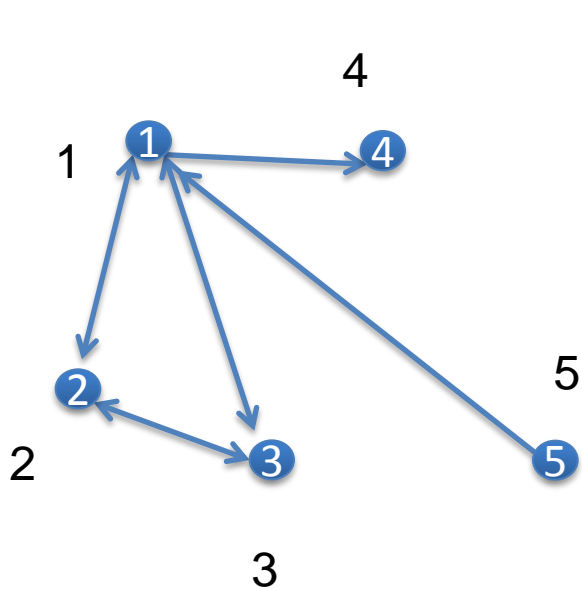
6

12

20

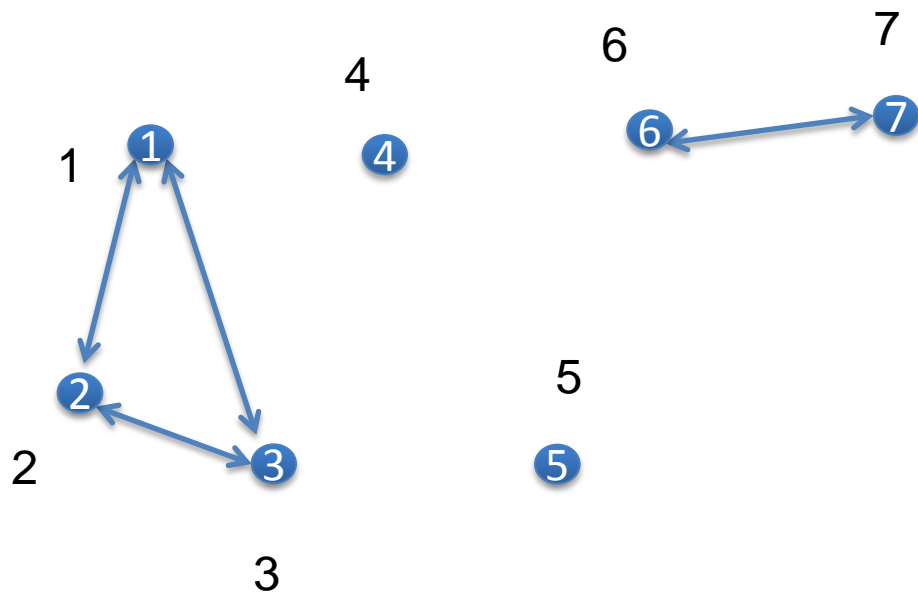


Кого бы Вам было полезно видеть на своих уроках?



	1	2	3	4	5	6	7	
1		1	1	1	0	0	0	3
2	1		1	0	0	0	0	2
3	1	1		0	0	0	0	2
4	0	0	0		0	0	0	0
5	1	0	0	0		0	0	1
6	0	0	0	0	0		1	1
7	0	0	0	0	0	1		1
	3	2	2	1	0	1	1	

Социальный капитал группы





Вероятность
изменений

Успех первых
шагов

$$ВУ=f(A \times C \times B)$$

Тревожность

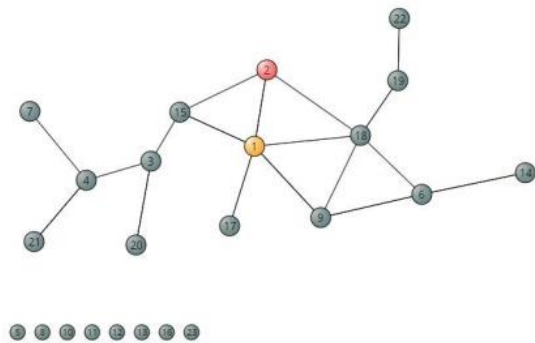
Видение
будущего



$$B_U = f(A \cdot C \cdot B)$$

Данные измерений (доверие)

СоцКап



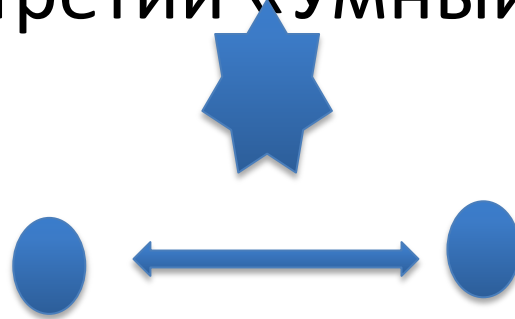
1-й протокол,
зеркало

class empty		
Иван Иван	Иван Акт	Ваня
Иван Иван	Иван Иван	Иван Иван
Иван Иван	Иван Иван	Иван Иван
Иван Иван	Иван Иван	Иван Иван
Иван Иван	Иван Иван	Иван Иван
Иван Иван	Иван Иван	Иван Иван

2-й урок
Обществознание

Кураторская методика

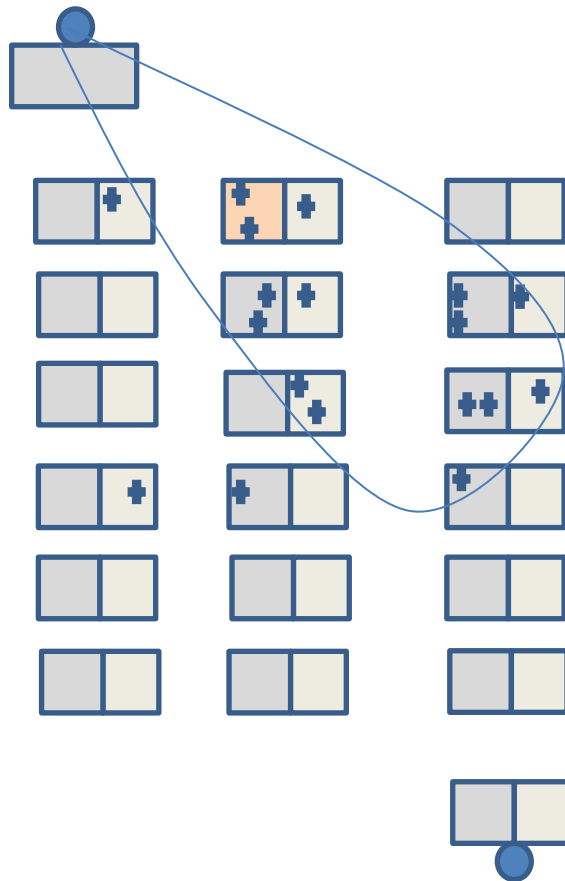
Третий «Умный»



- Равный статус vs наставничество
- Направленность наблюдения vs комплексный анализ
- Разнопредметность vs ШМО (кафедры)
- 48 часов
- Регулярность
- Локализация



Первый протокол



ЗАСЛУЖЕННОСТЬ ОЖИДАНИЙ
«СВОЙ»- «ЧУЖОЙ»



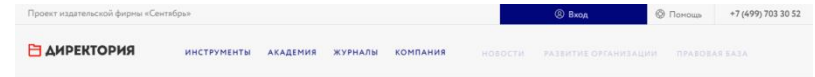
tool.direktoria.org



info@direktoria.org



+7 (499) 703 30 52



Образовательная платформа для руководителей школ и детских садов

В борьбе за показатели и рейтинги мы конкурируем за учеников, педагогов и в конечном счете за бюджеты.
«Директория» помогает руководителям развивать управленческое мышление, чтобы принимать лучшие
решения и достигать выдающихся результатов.

