

Лицей переосмысляет традиционную функцию воспитательной работы, делая упор на создание особой внеакадемической лицейской атмосферы и взаимодействие с сообществом (лицеисты, родители, выпускники, студенты, партнёры). Результаты создания такой среды можно оценить в контексте нового образовательного дискурса – well-being (благополучие).

Этот дискурс делает принципиально важным переход от позиции «Школа – это форма подготовки к будущей жизни» к позиции «Школа – это форма проживания собственной жизни».

Для команды Лицея благополучие лицеистов – это совокупность «частных» благополучий:

- психологического (представление о собственной жизни, своем будущем, включенность в лицейскую жизнь)
- когнитивного (знания и навыки, обеспечивающие эффективное участие в социально-полезной деятельности)
- социального (качество социальных связей)
- физического (здоровье, физическая активность, здоровые пищевые привычки)
- материального (возможность школы поддержать развитие ученика)

### **Обязанности**

Заместитель директора по внеакадемической деятельности и работе с сообществом организует посредством проектного подхода работу сотрудников внеучебного блока.

Основные направления деятельности блока:

- Курирование работы сотрудников внеакадемического блока (педагоги-организаторы, социальный педагог, педагоги-психологи)
- Обеспечение развития проектов социально-полезной деятельности лицеистов
- Организация общелицейских и тематических мероприятий, в том числе выпускных
- Взаимодействие с руководителями направлений, направленное на реализацию эффективной работы кураторов («классных руководителей»)
- Курирование и организация деятельности Совета лицеистов, Ассоциации волонтеров, Совета родителей, Клуба выпускников
- Работа с лицеистами «группы риска» и взаимодействие с внешними контролирующими органами
- Обеспечение взаимодействия с блоком университета по внеучебной работе со студентами
- Осуществление проектов поддержки и развития педагогического коллектива, в том числе взаимодействие с Профсоюзным комитетом
- Работа с родительским сообществом
- Привлечение внешних партнеров по внеакадемическим проектам и обеспечение реализации совместной проектной работы

**Условия**

- Оформление в штат университета
- Заработная плата по договоренности
- Доступ во все здания Вышки — спортзал, библиотеки
- Уникальная программа лояльности для сотрудников ВШЭ
- Возможность принимать участие в различных мероприятиях Вышки, семинарах и открытых лекциях
- Корпоративное обучение — грантовый конкурс для сотрудников Лицея
- Работа с одаренными детьми