Приложение 2

к приказу НИУ ВШЭ

от №

УТВЕРЖДЕНЫ

ученым советом НИУ ВШЭ

(протокол от 25.10.2023 №13)

«Приложение 2

к Порядку реализации дополнительных профессиональных программ и дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ для взрослых Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

**Виды, подвиды и трудоемкость дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **№** | **Вид, подвид и цели реализации ДПО** | **Категория слушателей** | **Трудоемкость** \* |
| **в зачетных единицах** | **в часах**\*\* |
| **1** | **Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации (ДПП ПК)** |
| 1.1 | ДПП ПК для совершенствования и (или) получения слушателем новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся у слушателя квалификации | 1.1.1. лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование1.1.2. лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование1.1.3. лица, имеющие начальное профессиональное образование, полученное до 01.09.2013 и подтвержденное документом государственного образца | - | от 16 |
| **2** | **Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации** **государственных гражданских служащих (ДПП ПК ГГС)** |
| 2.1 | ДПП ПК ГГС для совершенствования и (или) получения слушателем новой компетенции, необходимой для профессиональной служебной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся у слушателя квалификации  | 2.1.1. государственные гражданские служащие Российской Федерации, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование2.1.2. государственные гражданские служащие Российской Федерации, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование2.1.3. государственные гражданские служащие Российской Федерации, имеющие начальное профессиональное образование, полученное до 01.09.2013 и подтвержденное документом государственного образца | - | от 16 / определяется условиями договора, государственного (муниципального) контракта с учетом требований/запроса Заказчика |
| **3** | **Дополнительные профессиональные программы – программы профессиональной переподготовки (ДПП ПП)** |
| 3.1 | ДПП ПП для получения компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности | 3.1.1. лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование3.1.2. лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование3.1.3. лица, имеющие начальное профессиональное образование, полученное до 01.09.2013 и подтвержденное документом государственного образца3.1.4. лица, имеющие профильное среднее профессиональное и (или) высшее образование и зачисляемые на обучение при наличии специального указания об ограничении категории поступающих на ДПП ПП в документах образовательной программы. | от 8 | от 272 |
| 4 | **Дополнительные профессиональные программы – программы профессиональной переподготовки** **государственных гражданских служащих (ДПП ПП ГГС)** |
| 4.1 | ДПП ПП ГГС для получения ими компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности | 4.1.1. государственные гражданские служащие Российской Федерации, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование4.1.2. государственные гражданские служащие Российской Федерации, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование4.1.3. государственные гражданские служащие Российской Федерации, имеющие начальное профессиональное образование, полученное до 01.09.2013 и подтвержденное документом государственного образца4.1.4. государственные гражданские служащие Российской Федерации, имеющие профильное среднее профессиональное и (или) высшее образование и зачисляемые на обучение при наличии специального указания об ограничении категории поступающих на ДПП ПП в документах образовательной программы, государственном контракте, государственном задании или техническом задании заказчика. | - | от 500 / определяется условиями договора, государственного (муниципального) контракта с учетом требований/запроса Заказчика |
| 5. | **Дополнительные профессиональные программы – программы профессиональной переподготовки** **для получения дополнительной квалификации (ДПП ПП)** |
| 5.1 | ДПП ПП **для получения дополнительной квалификации,** определенной национальными и международными стандартами общественно-профессиональной аккредитации, в частности:* «Мастер делового администрирования (МВА – Master of Business Administration)», в том числе для руководителей высшего звена (EMBA - Executive Master of Business Administration);
 | 5.1.1. лица, имеющие высшее образование;стаж работы на управленческой позиции\*\*\*: не менее 3 (трех) лет − для программ уровней МВА, MPA и не менее 5 (пяти) лет − для программ уровней ЕМВА, EMРA   | от 60  | от 2040, в т.ч., не менее 612 на контактную работу;не менее 30% на контактную работу |
| * мастер государственного управления (MPA – Master of Public Administration), в том числе для руководителей высшего звена (EMРA – Executive Master of Public Administration); иные аналогичные программы;
 |
| * специализированный мастер в конкретной профессиональной области (специализации) – Специализированный Мастер (Specialized Master in…), к примеру, Специализированный Мастер Права (Specialized Master in Law), Специализированный Мастер Маркетинга (Specialized Master in Marketing), в том числе для руководителей высшего звена (Executive Master in…), к примеру, Мастер Права для руководителей высшего звена (Executive Master in Law), Мастер Маркетинга для руководителей высшего звена (Executive Master in Marketing) или Специализированный Мастер в узкой профессиональной (отраслевой) специализации (например, Мастер спортивного администрирования (Master in Sport Administration), Мастер юридического менеджмента, Мастер трудового права);
 | 5.1.2. лица, имеющие высшее образование;стаж работы на управленческой позиции не менее 3 (трех) лет или профессиональный стаж не менее 5 (пяти) лет − для программ уровня Executive Master in… | - | от 1000, в т.ч., не менее 300 на контактную работу; не менее 30 % на контактную работу |
| - иные ДПП ПП для получения дополнительных квалификаций | 5.1.3. лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование5.1.4. лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование5.1.5. лица, имеющие начальное профессиональное образование, полученное до 01.09.2013 и подтвержденное документом государственного образца5.1.6. лица, имеющие профильное среднее профессиональное и (или) высшее образование и зачисляемые на обучение при наличии специального указания об ограничении категории поступающих на ДПП ПП в документах образовательной программы | - | от 500, в т.ч., не менее 150 на контактную работу;не менее 30 % на контактную работу |
| 5.2 | ДПП ПП для получения дополнительных квалификаций для присвоения профессиональных степеней (Doctor of…), в частности, Доктор делового администрирования (DBA – Doctor of Business Administration), Доктор права (Doctor of Law), Доктор образования (Doctor of Education) и иных профессиональных докторских степеней | 5.2.1. лица, имеющие высшее профессиональное образование | от 60 | от 2040, в т.ч., не менее 306 на контактную работу; не менее 15 % на контактную работу |
| \* Трудоемкость ДПП устанавливается в академических часах, для корпоративных программ трудоемкость определяется условиями договора с учетом запроса Заказчика. Также трудоемкость устанавливается в зачетных единицах, если она кратна 34 (тридцати четырем). \*\* При формировании учебного плана (далее − УП) в рамках трудоемкости соответствующей ДПП предусматривается не менее 2 акад. часов на подготовку к итоговой аттестации и необходимый объем акад. часов (по усмотрению руководителя структурного подразделения ДОП/структурной единицы структурного подразделения ДОП) на подготовку курсовой работы (проекта), аттестационной(-ого), квалификационной(-ого) работы(проекта) или иного вида письменной работы (проекта) по элементу учебного плана ДПП (в т.ч., предусматриваемый как самостоятельный элемент УП ДПП), если работа (проект) при наличии) предполагает отдельную форму аттестации.\*\*\* Под управленческими позициями понимаются должности руководителей в соответствии с квалификационными справочниками и/или профессиональными стандартами, собственники бизнеса и индивидуальные предприниматели, а также должности специалистов, выполняющих функции руководителей проектов, направлений и т.п. В случае, если для получения квалификации необходима углубленная предварительная подготовка в определенных областях знаний или же практический опыт, соответствующие пререквизиты и(или) требования должны быть отражены в рамках общей характеристики ДПП и доведены до лиц, поступающих на такую ДПП в установленном порядке.  |

».